

CORREOS AMPLÍA LOS CERTIFICADOS ELECTRÓNICOS A TODA LA RED DE OFICINAS

- **Más de 1.900 oficinas se incorporan a la segunda fase de los SIEG**
- **Se sigue abusando de una plantilla (+10 mil personas) a la que no le acaban de llegar las mejoras laborales y salariales comprometidas por la dirección**

La Dirección de Correos ha comunicado, en un simple *mail* y sin más información que dos archivos con las oficinas afectadas, y un día después de hacer lo mismo con las adendas formativas, el inicio de una nueva fase de dotación de certificados electrónicos de empleado público que se desarrollará entre el 1 de junio y el 17 de julio y que afectará a unas 1.900 oficinas de la red.

Esta medida, indica Correos, pretende preparar a Correos para la prestación de nuevos Servicios de Interés Económico General (SIEG) y futuras actuaciones en colaboración con las Administraciones PÚBLICAS.

DESDE CCOO QUEREMOS TRASLADAR UNA POSICIÓN CLARA

- ✓ **SÍ** al servicio público
- ✓ **SÍ** a acercar servicios a la ciudadanía
- ✓ **SÍ** al papel de Correos como empresa pública estratégica
- ✓ **SÍ** a que los empleados/as públicos postales sigamos DEMOSTRANDO NUESTRO COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

PERO TAMBIÉN

- X NO** a seguir aumentando funciones, responsabilidades y polivalencia sin aumento salarial por las nuevas responsabilidades
- X NO** a seguir cargando sobre una plantilla insuficiente el desarrollo de nuevos servicios abusando de la responsabilidad y sacrificio del personal de oficina (sobrecarga, estrés, presión...)
- X NO** a una empresa con nuestros niveles de precariedad de la red de oficina (30% de eventuales y 40% de parciales)
- X NO** a que la Dirección siga exigiendo mientras mantiene bloqueadas mejoras laborales y salariales comprometidas en la agenda laboral

Porque **SI PARA CERTIFICAR, REPRESENTAR A CIUDADANOS/AS** ante la Administración y **ASUMIR NUEVAS RESPONSABILIDADES** somos empleados/as públicos, **PARA LAS MEJORAS LABORALES Y SALARIALES TAMBIÉN**. La plantilla sigue esperando, las 35 horas semanales, el Plan de Incentivos, la conversión de jornadas parciales en completas, la reducción de la temporalidad, el Plan de Salidas para personal laboral, la oferta de empleo comprometida y la mejora de las condiciones de trabajo en oficinas y rurales.

CCOO informará con detalle sobre el alcance de esta nueva fase y realizará una valoración más completa en los próximos días.

**SI PARA LOS SIEG SOMOS EMPLEADOS/AS PÚBLICOS,
PARA LAS MEJORAS LABORALES TAMBIÉN**

29 de mayo de 2026