

# 17-D: SEGUNDA MESA DE NEGOCIACIÓN

## CCOO PRESENTA OFICIALMENTE SUS PROPUESTAS AL CONVENIO


En la **Comisión negociadora** de hoy, 17 de diciembre, a la que no han asistido UGT, CSIF ni SL, en un intento fallido de que no se celebre la reunión, **CCOO ha presentado oficialmente sus propuestas** para el Acuerdo Marco que debe servir de base al IV Convenio Colectivo y Acuerdo funcional y de llave para **liberar las partidas presupuestarias de SEPI / HACIENDA que deben permitir abordar las mejoras laborales**. La ausencia y demora de un Convenio / Acuerdo perjudica a la plantilla y CCOO no perderá tiempo en juegos florales y sí en favorecer un nuevo marco convencional en el que debemos encontrarnos antes de final de año. **Correos ha afirmado que presentará un documento para la próxima reunión y (como bien le ha reprochado el representante de CGT en la mesa) a ver si es cierto.**

### BLOQUE I EMPLEO

- **Prejubilaciones para laborales a partir de los 61 años**, sin perder retribuciones
- **Excedencias voluntarias incentivadas** funcionario/as a partir de 55 años con más compensación económica
- **Jubilaciones parciales** y desvinculación voluntaria incentivada a cualquier edad
- **Ofertas de empleo 2024-2028 para reposición de efectivos**
- **Conversión de jornadas parciales en completas**
- **Nuevas bolsas de empleo**
- **Concurso de traslados ágil que fomente la conciliación**
- **Movilidad Interministerial laborales (cambio legal)**

### BLOQUE III ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

- **Jornada de 35 horas**, por igual salario
- **Flexibilidad regulada, pagada y voluntaria**
- **Posibilitar la jornada de 4 días**, con bolsa de horas regulada y acotada, favoreciendo la conciliación
- **Regular la movilidad funcional**, mantenimiento de la movilidad intercentros y geográfica con mejoras respecto a la normativa vigente



### Qué propone CCOO

### BLOQUE II CLASIFICACIÓN Y CARRERA PROFESIONAL

- **Redefinición de Grupos, Áreas funcionales y puestos**
- **Regularizar los procesos de provisión** a Jefaturas Intermedias y Técnicos Medios y Superiores
- **Revalorización económica de los puestos de promoción** (mandos intermedios, técnicos medios y superiores)
- **Carrera vertical (grupos y puestos), horizontal (áreas) y diagonal (grupos con cambio de áreas)**
- **Carrera estática retribuida**

### BLOQUE IV SISTEMA DE INCENTIVOS / SALARIO

- **Avanzar hacia los 2.000€ mensuales**
- **Mejora del CPA y tramos**
- **Revalorización salarial** por puestos
- **Paga de Resultados**
- **Paga única** de cierre de Convenio / Acuerdo
- **Revisar al alza los pluses y complementos**

17 de diciembre de 2024