

28J AHORA MÁS QUE NUNCA CORREOS DEBE AVANZAR EN MEDIDAS PARA LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE LAS PERSONAS LGTBI+

CCOO es consciente de nuestra responsabilidad como agentes de igualdad y la apuesta en la negociación de los convenios de empresas y/o sectoriales, concretamente en Correos, desde el actual marco negociador, mediante la introducción de medidas que supongan un gran avance y permitan la visibilidad de las personas LGTBI+.

PROPUESTA DE MEDIDAS Y PROTOCOLOS LGTBI+

ACCESO AL EMPLEO

- Asegurar un procedimiento de **selección** basado en **criterios objetivos y no discriminatorios** como, por ejemplo, la utilización de un **Currículum ciego**.

PROMOCIÓN PROFESIONAL

- Establecer **criterios claros, objetivos, no discriminatorios y abiertos** a los procesos de promoción profesional y ascensos, asegurando criterios neutros que no comporten discriminación directa o indirecta desfavorable.

FORMACIÓN

- Incluir en el plan de formación **módulos específicos sobre los derechos de las personas LGTBI+** en el ámbito laboral, con especial incidencia en la igualdad de trato y oportunidades, y en la no discriminación por LGTBIfobia.

PERMISOS Y BENEFICIOS

- Conceder los **permisos** necesarios que requiera la **persona trans en su gestación**.
- Garantizar el acceso en **igualdad de condiciones a todos los permisos, beneficios sociales y derechos**.
- En relación con las familias: en el supuesto de **permiso de paternidad** es necesario recoger no solo la figura paterna, sino que se debe tener en cuenta que son permisos que **disfrutar por una de las personas progenitoras**, con independencia de su sexo.

SALUD LABORAL

- Considerar como **accidente laboral** el tiempo que permanezca en **tratamiento psicológico** la persona que haya sido **víctima de acoso por razón de orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales**.
- Incluir la **LGTBIfobia** como **riesgo psicosocial**.
- Tipificar en el **procedimiento sancionador** cualquier **comportamiento** que atente contra la **libre orientación sexual, identidad o expresión de género de las personas**.

MEDIDAS ESPECÍFICAS PARA PERSONAS TRANS

- Las personas trabajadoras que decidan iniciar los **tratamientos hormonales de afirmación de género** tendrán derecho a un **periodo de excedencia** de duración **no superior a dos años, con reserva del lugar de trabajo**.
- El **tiempo** indispensable **retribuido** para la asistencia a **consultas médicas** de las personas trabajadoras que las requieran **por motivos de afirmación de género** de sí mismas, parejas, convivientes y parientes de primer grado.

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO Y LA VIOLENCIA CONTRA LAS PERSONAS LGTBI+

- Negociar un **protocolo** de actuación para la atención del **acoso y/o la violencia** contra las personas LGTBI+.

AHORA MÁS QUE NUNCA: ¡AL TRABAJO SIN ARMARIOS!

