

SUSPENSO EN "LABORAL"

Pero si Correos va bien

LAS "DEUDAS" DE SAURA CON TODA LA PLANTILLA



DOS AÑOS Y MEDIO EN CORREOS y a uno de finalizar su etapa (si no hay adelanto electoral)...



Embelesado con lo **"MACRO"**, atesora un rotundo **SUSPENSO** en la agenda laboral comprometida y **NO CUMPLIDA**

CON TODA LA PLANTILLA



Plan de **Incentivos** y **35 horas** semanales



Plantilla suficiente para trabajar dignamente



Carrera profesional: acabar con el digitalismo y la provisionalidad crónica y **revalorización salarial** de los puestos de promoción (mandos intermedios)



Nuevo **Concurso de Traslados** garantista, ágil y con todas las vacantes

CON EL PERSONAL LABORAL FIJO Y FUNCIONARIO



Plan de **Prejubilaciones** (retraso de año y medio, ¿o es un engaño?)



Excedencias Voluntarias Incentivadas (aumento de las salidas con los 20M€ provisionados)



No ha movido ni un solo dedo para conseguir/mejorar la **movilidad interministerial**

CON EL PERSONAL EVENTUAL Y/O A TIEMPO PARCIAL



Oferta de empleo (ingreso y estabilización de los puestos estructurales, no al fraude)



Actualización de Bolsas de Empleo (agotadas en un 50%)



Canalización del **Portal de Empleo** hacia las Bolsas de Empleo



Mecanismos de **conversión en completas** o mejora de las jornadas parciales



Hace dos meses **LA MESA NEGOCIADORA "SE DIO"** otra (la última) **OPORTUNIDAD**



VEREMOS SI SAURA LA SABE APROVECHAR EL TIEMPO NO DA PARA MÁS



DEFIENDE TUS DERECHOS
CADA DÍA