



JEFATURAS DE EQUIPO CONVOCADAS 695 PLAZAS

INSCRIPCIÓN: DEL 3 AL 10 DE JULIO, INCLUSIVE

En la Comisión del Empleo Central celebrada el 17 de mayo, la empresa cerró las bases definitivas de la convocatoria del concurso de méritos para la provisión de puestos de Jefaturas de Equipo, quedando pendiente la publicación de los puestos vacantes y el plazo de inscripción. **El 3 de julio, la empresa ha publicitado los 695 puestos vacantes ofertados en esta convocatoria**, en los ámbitos de Productos y Servicios, Distribución y Centros; **y ha fijado el plazo de inscripción para tramitar las instancias**. Las plazas convocadas son las siguientes:

- 179 plazas para Jefaturas de Equipo en el ámbito de Centros
- 241 plazas para Jefaturas de Equipo en el ámbito de Productos y Servicios
- 275 plazas para Jefaturas de Equipo en el ámbito de Distribución

CUESTIONES DE INTERÉS DE LA CONVOCATORIA

- La convocatoria es **ESTATAL**, por lo que se pueden solicitar **HASTA DIEZ PUESTOS DE UNA MISMA PROVINCIA**, independientemente de que el destino definitivo del/la solicitante se encuentre en esa u otra provincia. **Además, podrá señalar puestos de uno o varios ámbitos.**
- Las peticiones para los puestos de Jefes de Equipo de Centro en fines de semana deberán solicitarse de manera expresa.
- **PODRÁN PARTICIPAR EN ESTA CONVOCATORIA:** el personal funcionario de carrera de los Cuerpos o Escalas de Correos y Telégrafos pertenecientes a los subgrupos de titulación C1, C2 y E y el personal laboral fijo clasificado en los grupos profesionales III y IV, recogidos en el III Convenio Colectivo.
- **PROMOCIÓN HORIZONTAL:** podrán participar los trabajadores/as fijos que tienen **DE FORMA DEFINITIVA** el puesto de jefe/a de equipo, pudiendo optar **PREVIAMENTE** a los puestos vacantes existentes **dentro de su MISMO ÁMBITO.**
- **PROMOCIÓN VERTICAL:** podrá participar **todo el personal fijo del Grupo Operativo** (personal laboral y funcionario) sin excepción, **pudiendo optar a los puestos vacantes que no sean adjudicados en promoción horizontal.**
- **LA ADJUDICACIÓN SE HARÁ CONFORME A UN CONCURSO DE MÉRITOS CON DOS FASES:** una de **méritos generales** (que tiene igual baremo en ambos casos) y otra de **méritos específicos**, que son diferentes (EXCLUYEN de la realización de la prueba global de competencias, aptitudes y conocimientos postales a los candidatos/as inscritos en la promoción horizontal).
- **PLAZO DE SOLICITUD:** del 3 al 10 de julio, ambos inclusive.
- **CÓMO TRAMITAR LA SOLICITUD:** a través de la Plataforma de procesos masivos en el canal Conecta: <https://conecta.correos.es/personas/Paginas/Convocatoria.aspx>
- **FECHA DE VALORACIÓN DE REQUISITOS Y MÉRITOS:** hasta el 30 de junio, excepto:
 - Cursos de formación: hasta el 15 de julio.
 - Conocimientos de idiomas: hasta el 31 de octubre.



■ **MÉRITOS GENERALES (MISMO BAREMO PARA HORIZONTAL Y VERTICAL):** La valoración máxima de esta fase **no podrá ser superior a 12 puntos.**

- **Antigüedad**, puntuación máxima **7 puntos** (0'60 puntos por año de servicio prestado).
- **Formación**, puntuación máxima **5 puntos**:
 - Por la posesión de **titulación universitaria** oficial: **1,5 puntos**
 - Por la superación de **los cursos** de formación: **hasta 2,5 puntos** (1,25 por cada curso)

ÁMBITO	FORMACIÓN PUNTUABLE
PRODUCTOS Y SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none"> – CRM Oficinas – Portfolio de productos 2023
DISTRIBUCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> – PDA Core MMII – Portfolio de productos 2023
CENTROS	<ul style="list-style-type: none"> – SGIE Centros (Administrador) – Portfolio de productos 2023

- Por la acreditación del conocimiento de **idiomas un máximo de 1 punto**, obtenido de la siguiente forma:

ÁMBITO	IDIOMAS PUNTUABLES
PRODUCTOS Y SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none"> – Inglés nivel B1: 0,5 puntos en las Comunidades Autónomas donde haya lengua oficial autonómica; 1 punto resto de Comunidades. – Lengua oficial autonómica: 0,5 puntos
DISTRIBUCIÓN Y CENTROS	<ul style="list-style-type: none"> – Inglés nivel A2: 0,5 puntos en las Comunidades Autónomas donde haya lengua oficial autonómica; 1 punto resto de Comunidades. – Lengua oficial autonómica: 0,5 puntos

■ **MÉRITOS ESPECÍFICOS PROMOCIÓN HORIZONTAL: MÁXIMO 9 PUNTOS**

- **Evaluación de la carrera profesional y puesto desempeñado: máximo 9 puntos**
 - **Por el desempeño en los últimos 6 años**, cualquiera que sea el tipo de ocupación, de un puesto de trabajo de Jefatura intermedia o asimilado de cualquier ámbito: **3 puntos**.
 - **Por el desempeño en los últimos 6 años**, con carácter definitivo, de un puesto de trabajo de analogía naturaleza o con funciones similares al puesto solicitado en su ámbito: **6 puntos**.

■ **MÉRITOS ESPECÍFICOS SOLO PARA PROMOCIÓN VERTICAL: MÁXIMO 18 PUNTOS**

- **Valoración de conocimientos y competencias: máximo 9 puntos.**
 - **PRUEBAS DE VALORACIÓN de competencias y de adecuación al rol del puesto de trabajo.**
 - ✓ **Puntuación mínima exigida para pasar a la siguiente fase: 5 puntos**
- **Evaluación de la carrera profesional y puesto desempeñado: máximo 9 puntos.**
 - **Por el desempeño en los últimos 6 años**, cualquiera que sea el tipo de ocupación, de un puesto de trabajo de Jefatura intermedia o asimilado de cualquier ámbito: **3 puntos**.
 - **Por el desempeño actualmente en la misma localidad** en otras modalidades de ocupación distinta a la definitiva, **de un puesto de trabajo de jefatura de equipo**, análoga naturaleza o con funciones similares al puesto solicitado **en su ámbito: 6 puntos**.

CCOO sigue exigiendo un sistema de promoción que potencie el aprovechamiento de las capacidades del personal de Correos, que no son pocas, y que no puede basarse en un método a la medida de la empresa que no garantiza suficientemente los **principios de igualdad, mérito y capacidad** para lograr **UNA VERDADERA CARRERA PROFESIONAL DE LA PLANTILLA.**

03 de julio de 2023