

DESARROLLO DEL ACUERDO MARCO: PLAN DE INCENTIVOS Y RETRIBUCIONES NO SE PUEDE HABLAR DE CAMBIO POSTAL SIN SUBIDA SALARIAL Y SIN PAGAR EL 0,5% PENDIENTE

CCOO viene denunciando que el salario más bajo en Correos está a punto de ser rebasado por las subidas del Salario Mínimo Interprofesional (SMI). Se marcó como objetivo negociar y concretar subidas salariales que nos alejen de la actual situación de mileurismo, y **avanzar hacia los 2.000€**, como mínimo, en nuestras nóminas en el período 2025-2028.

ESTÁ COMPROMETIDO CON EL GOBIERNO Y DEBE CUMPLIRSE

- Para conseguirlo **CCOO, en el marco del diálogo social con el Gobierno**, ha exigido directamente al **ministro de Función Pública, Óscar López**, concretar ya un **nuevo Acuerdo Plurianual** que garantice subidas que **se aplicarán también en Correos**, al igual que en el anterior Acuerdo de Función Pública con el que CCOO ha conseguido casi un 10% de subidas salariales en el período 2022-2024, del que sólo queda pendiente por pagar un **0,5% con retroactividad desde el 1 de enero de 2024**.
- Para CCOO es una prueba más de la eficacia de los acuerdos frente a la demagogia, pero como venimos reivindicando, estas **subidas anuales son solo un SUELO mínimo** al que hay que conseguir **sumar subidas salariales SINGULARES PARA CORREOS**, que deben ser conseguidas a través de la negociación colectiva propia con la empresa.
- **CCOO consiguió comprometer al Gobierno, SEPI y Correos** a presupuestar cerca de **1.000 millones de euros** para renovar el desfasado III Convenio Colectivo; y en el Acuerdo Marco y la prórroga, que se firmó el 15 de marzo, conseguimos comprometer a la empresa a **abordar, antes del 30 de junio, la negociación de mejoras retributivas específicas**.

HACE FALTA UN PLAN RETRIBUTIVO PARA AVANZAR HACIA LOS 2.000 € MENSUALES

- ☑ **Mejorando** las cuantías actuales de **CPA y Tramos**.
- ☑ **Revalorizando salarialmente** los puestos de promoción.
- ☑ **Revisando AL ALZA los pluses actuales** (nocturna, mecanización, suplido de kilometraje en servicios rurales, etc.).
- ☑ **Creando NUEVOS PLUSSES** para optar voluntariamente a puestos con mejores retribuciones.



RECUPERAR PODER ADQUISITIVO Y DIGNIFICAR LAS RETRIBUCIONES ES EL MOMENTO DE CUMPLIR LOS COMPROMISOS

10 de junio de 2025