

# 7-O JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE TAMBIÉN EN CORREOS

## CONSTRUIR UNA RECUPERACIÓN ECONÓMICA PARA TODAS Y TODOS

El **7 de octubre** está marcado en la agenda internacional como la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que se caracteriza por cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social, es un día de reivindicación celebrado por CCOO, junto con el movimiento sindical internacional, desde 2008, reconocido también por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Con él reivindicamos que es imprescindible la creación de empleo de calidad para construir una recuperación económica para todas y todos, en donde se priorice el desarrollo sostenible, la inclusión social, la igualdad y el bienestar de las personas.

La pandemia de la COVID-19 ha provocado una pérdida sin precedentes de empleos y medios de subsistencia de las personas trabajadoras. El mundo ha perdido el equivalente a 255 millones de puestos de trabajo a tiempo completo desde el comienzo de la crisis y otros 130 millones de trabajos corren peligro en 2021. La pérdida de empleo ha afectado principalmente a mujeres, cuya tasa de ocupación se ha reducido un 5% por un 3,9% en el caso de los hombres. **En Correos, la pérdida de empleo también se ha hecho notar desde la actual llegada del presidente de Correos a la compañía, que ha cerrado cientos de servicios de atención a la ciudadanía entre oficinas, centros de reparto y servicios rurales, con el consiguiente recorte de empleo y la pérdida de miles de puestos de trabajo.**

El Gobierno, a través del diálogo social, ha ido adoptando medidas para proteger empleos e ingresos mediante la ampliación de los sistemas de protección social, y **en Correos llevamos tiempo reivindicando que es necesario que Correos deje a un lado las políticas de desguace** en cuanto al recorte y la precarización del empleo, y que de una vez por todas reorienten el rumbo del operador de forma seria, estructurada y consensuada con los agentes sociales, a través de nuevas políticas desde una perspectiva social y de servicio público a la ciudadanía, que fomenten la creación de empleo y la recuperación económica sólida, resiliente e inclusiva.

Los Gobiernos deben garantizar que los empleos que se creen sean de calidad, con derechos, con salarios y condiciones de trabajo decentes, que respeten la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, y sean libres de violencia y acoso, y, a la vez, formalizar la economía informal con medidas de control adecuadas para exigir el cumplimiento de la legislación vigente. Así, se estimulará la demanda agregada, se reforzarán los ingresos fiscales y por cotizaciones a la Seguridad Social, se impulsará la recuperación económica, y con ello, la creación de empleo.

Solo de este modo, los Gobiernos podrán cumplir los compromisos internacionalmente adquiridos de alcanzar **“el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos”** como parte del Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

El diálogo social y la negociación colectiva deben ser componentes esenciales de cualquier plan de creación de empleo; y los sindicatos, como representantes de las personas trabajadoras, somos parte indispensable en la definición y desarrollo de las políticas de creación de empleo.

## **POR ELLO, ESTE 7 DE OCTUBRE, JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE, CCOO EXIGIMOS:**

- Que se reduzca la precariedad laboral del mercado de trabajo español (con más del 26% de tasa de temporalidad, el récord de la UE) y el desempleo juvenil (con casi el 34% de tasa de paro entre los menores de 25 años) y, en concreto, en Correos recortando empleo y empeorando su calidad (36% de temporalidad y 25% de empleo a tiempo parcial en general, y un 75% en la red de oficinas).
- Y se aborde la persistencia de importantes brechas de género en el empleo: seis de cada diez personas en paro en España son mujeres, pese a su menor participación en el mercado laboral.

Para ello, es imprescindible modificar la actual normativa en materia de contratación temporal y formativa; se deben revertir los aspectos más lesivos de las reformas laborales; es imprescindible subir los salarios mermados por la devaluación salarial y que no se han recuperado tras la crisis económica de 2008 y, en definitiva, acabar con la precariedad laboral.

La negociación colectiva debe recuperar su capacidad como instrumento de redistribución de la riqueza y de mejora de las condiciones laborales. **En Correos seguimos insistiendo en que la empresa no aboga por el Trabajo decente**, sino más bien lo contrario, implementando su plan de desmantelamiento. Por ello, **es necesaria la negociación de un** nuevo Acuerdo Plurianual que mejoren los salarios y las condiciones laborales del personal fijo, eventual y funcionario, además de una apuesta clara por la recuperación del talento y de profesionales amortizados hasta la fecha y un nuevo modelo de gobernanza razonable abandonando prácticas inaceptables actuales.

Poner fin, en definitiva, a la informalidad laboral en España, que además de la economía sumergida se produce en forma de relaciones laborales que se presentan trabajo real a tiempo completo encubierto como contratos a tiempo parcial o el no reconocimiento de la laboralidad ni de la condición de personas trabajadoras por cuenta ajena de quienes prestan servicios en la economía de plataforma, supondría que miles de personas pudieran disfrutar de derechos y protección, a los que actualmente no tienen acceso.

La reciente entrada en vigor de la normativa que regula en España la laboralidad de las personas trabajadoras que prestan sus servicios en plataformas digitales de reparto (*rider*), acordada por CCOO y UGT, las organizaciones empresariales y el Gobierno, es un paso muy importante, que supone reconocer a este colectivo como personas trabajadoras por cuenta ajena con todos los derechos laborales. Nuestro papel como sindicato es hacer cumplir la Ley y organizar al colectivo para garantizar sus derechos.

**Los fondos de recuperación de la UE** deben contribuir, mediante la creación de empleo estable y de calidad, a construir una recuperación para todas y todos, sin que nadie quede atrás y Correos también debe exigir al Gobierno participar en ellos.

## **TAMBIÉN EN CORREOS CCOO RECLAMA UN TRABAJO MÁS DIGNO CON LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO: MAYOR RETRIBUCIÓN, MÁS SEGURIDAD Y MENOS PRECARIEDAD**

7 de octubre de 2021