

30 DE JULIO: COMISIÓN NEGOCIADORA Y MESA SECTORIAL TRAS RECIBIR LAS PROPUESTAS DE TODAS LAS ORGANIZACIONES SINDICALES, INCLUSO DE LAS QUE SIEMPRE REMOLONEAN CORREOS PRESENTARÁ EL 31 DE JULIO UN DOCUMENTO DE ACUERDO

En la Comisión Negociadora y Mesa Sectorial del 30 de julio la empresa, que ha cumplido con el trabajo que le toca, ha comunicado que, **tras recibir las alegaciones y contrapropuestas de los sindicatos** (con la lentitud intencionada habitual y arrastrados a regañadientes) al documento facilitado el pasado día 24, **procederá a elaborar un documento de síntesis incluyendo aportaciones que, mañana día 31 de julio, se ENVIARÁ PARA FIRMAR Y CERRAR UN ACUERDO sobre varias materias.**

CCOO VALORARÁ EL DOCUMENTO FINAL QUE ENVÍE LA EMPRESA, PERO EN LAS MESAS DE NEGOCIACIÓN HEMOS DEJADO, MUY CLARO, QUE:

PARA CERRAR CUALQUIER ACUERDO, CCOO EXIGE INCLUIR:

- **Salidas voluntarias personal laboral fijo:** A partir de los **61 años**, **sin pérdida retributiva ni en la futura pensión de jubilación.** Puesta en marcha antes de fin de 2025 y vigencia plurianual.
- **Ingreso Fijo:** Publicación de la **Convocatoria Única Plurianual 2025-2028** dentro del último cuatrimestre del año y Concreción de las **Bases del primer proceso de ingreso en 2026.**
- **Bolsas de Empleo:** Revisión del actual sistema de bolsas para **resolver los problemas falta de empleabilidad** del personal eventual **Solución transitoria** hasta la formalización de nuevas bolsas, ligadas a la participación en los procesos de ingreso.

CCOO MANTIENE SUS PROPUESTAS FUNDAMENTALES:

- **Jornada de 35 horas semanal sin pérdida retributiva.**
- **Concurso de Traslados:** resolución de la **7ª adjudicación en octubre y resto en primer trimestre de 2026.** Revisión integral hacia un sistema transparente y eficaz para la conciliación y la promoción.
- **Mejoras retributivas:** Compromiso de avanzar cuantitativa y cualitativamente en retribuciones. **CCOO mantiene su objetivo** de conseguir en el período 2025-2028 una **nómina mensual mínima de 2.000€ en Correos.**

Y RECHAZA CUALQUIER IMPOSICIÓN DE RECORTE DE DERECHOS:

- **Bolsa de Horas:** CCOO no firmará el acuerdo si no se mejora la **REGULACIÓN** y se aplique con criterios de **VOLUNTARIEDAD** y **COMPENSACIÓN.**
- **Medidas a trasladar al IV Convenio y Modelo productivo:** la discusión sobre cualquier cambio organizativo o de las condiciones de trabajo se pospone a la negociación en una tercera fase, en la que CCOO deja clara sus líneas rojas: **cualquier cambio debe ser REGULADO, VOLUNTARIO y RETRIBUIDO,** o sencillamente, **NO SE LLEVARÁ A CABO.**

30 de julio de 2025