

PERSONAL LABORAL FIJO: **PLAN DE SALIDAS**

¿PLAN DE REJUVENECIMIENTO O AJUSTE FINANCIERO CON DESPIDOS ENCUBIERTOS?

DEL COMPROMISO AL INCUMPLIMIENTO

- Provisionado en 2024 (427 M€), año y medio y 11 reuniones después, el Plan de Salidas sigue en el limbo
- **+7.000 PERSONAS** han tramitado la documentación Y SIN RESPUESTA

¿ESTO de QUÉ VA? ¿DE “SACAR” GENTE PARA AHORRARSE 400 M€?

Jubilaciones 2024 - 2025 + P. Salidas 2026 - 2028

= 11.000 / 12.000 PERSONAS

AHORRO DE COSTE = 374-410 M€/AÑO

Sin entradas (oferta de empleo) sería el mayor ajuste de empleo de la historia de Correos



CCOO dice NO a todo “Plan de Rejuvenecimiento” cuyo único objetivo sea un ajuste financiero

CCOO EXIGE DEFINIR EL PLAN DE PREJUBILACIONES (NO DESPIDOS)

- | | |
|--|--|
| • Modelo, dimensión y criterios. Voluntariedad y universalidad. Prejubilaciones, no despidos forzosos encubiertos. | • Plan de Entradas: tasa de reposición/oferta de empleo. |
| • Financiación suficiente: ampliar los 397 M€ (más personas). | • Garantías económicas y sociales (misma retribución mensual/anual y misma pensión que en activo). |

**NO JUEGUEN MÁS CON LAS ILUSIONES DE LOS LABORALES FIJOS
NI CON SU DERECHO A UNA SALIDA DIGNA
TRAS DÉCADAS DE VIDA ENTREGADA A CORREOS**