

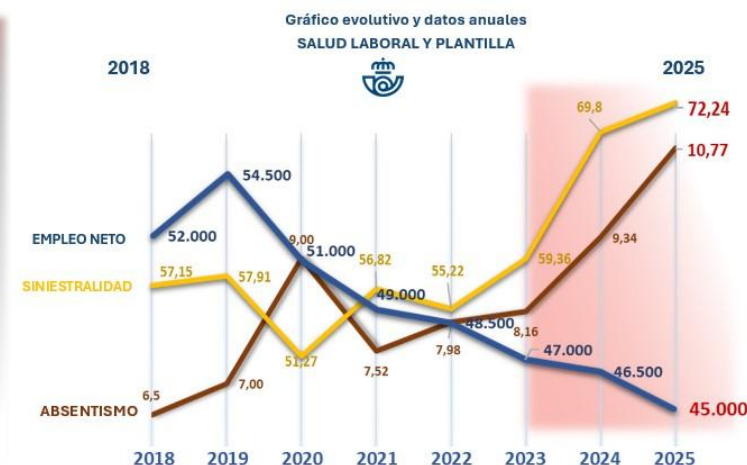
COMISIÓN ESTATAL DE SALUD LABORAL

EL BALANCE “INSALUBRE” DE SAURA

GRAVE EMPEORAMIENTO DE LA SALUD EN CORREOS COMO CONSECUENCIA DEL PLAN DE AJUSTE QUE ESTÁ IMPONINDO

El pasado 28 de diciembre **Pedro Saura** cumplió dos años al frente de Correos, y si su llegada en 2023 hizo albergar esperanzas de un cambio, **los DATOS del balance de gestión de Saura evidencian un empeoramiento de la situación:**

- ✓ **ABSENTISMO 11%**
(la media nacional es del 6,5%).
- ✓ **SINIESTRALIDAD disparada**
(15 accidentes laborales cada día).
- ✓ **RECORTE DE PLANTILLA**
Generando una **presión insostenible** en centros, oficinas y carterías.
Se multiplican las **bajas por patologías mentales y físicas**, además de ser la causa de muchos accidentes.



CCOO rechaza que las consecuencias de la mala gestión la paguen con su esfuerzo y salud los trabajadores/as, y ha exigido:

Medidas eficaces para reducir la siniestralidad y el absentismo

- Cobertura de **plantillas** y acabar con la política de “contratación cero”.
- Evaluaciones de **Riesgo Psicosociales** en todos los centros, y frente a los cambios organizativos.
- Erradicar **excesos de supervisión y las cacicadas** en la organización del trabajo diario.
- Garantizar el **mantenimiento** correcto de vehículos, equipos e instalaciones.
- Reconocimiento de **Enfermedades Profesionales** en Correos.

Protocolos eficaces frente a todos los riesgos

- Garantizar la **paralización de actividad** ante alertas meteorológicas para evitar los riesgos en el desplazamiento al trabajo.
- Renovación integral del protocolo contra el **Acoso Laboral**.
- Protocolo de **Manipulación de cargas**, estableciendo pesos máximos.
- Protocolo frente a **riesgos extraordinarios**.
- Regular el **Trabajo a Distancia**.

Respetar la ley: no más “cacicadas ilegales” en la gestión

- Retirada del **NUEVO MODELO OPERATIVO**, al no haberse negociado las condiciones ni evaluado previamente los riesgos y daños a las personas afectadas.
- Retirada definitiva de los **PATINETES** para el personal de reparto.

19 de febrero de 2026