

DE LOS INCUMPLIMIENTOS “DE LIBRO” DE SAURA CON LA PLANTILLA DE CORREOS

(PERSONAL LABORAL Y FUNCIONARIO: DE REPARTO, OFICINAS, CENTROS Y S. BUROCRÁTICOS)

- El 31 de diciembre de 2024, **Saura** **asumió una agenda laboral con compromisos** de empleo, salario, carrera y organización del trabajo.
- **Dieciocho meses después**, la práctica totalidad de esos compromisos **continúa incumplida**.

EMPLEO: DEL REJUVENECIMIENTO AL AJUSTE CRÓNICO Y ¿AL ENGAÑO?

- **Sin Plan de Salidas (personal laboral)**, pese a la provisión económica de casi **400 millones €**.
- **Con la oferta de empleo congelada desde hace 4 años**, pese a la reducción de 4.000 puestos de media en sus dos años de gestión (ahorro de casi 140 millones €) y los **miles de eventuales** en clamoroso **fraude de ley**.
- **Bolsas de empleo agotadas** y **contratación de refuerzo prácticamente inexistente** que ha disparado el **absentismo por enfermedad al 12 %**.
- **Conversión de jornadas parciales en completas** totalmente paralizada.
- **Nueva edición del Concurso de Traslados** paralizada.

RETRIBUCIONES

- **Sin incremento salarial de Correos, salvo el derivado del acuerdo de Función Pública pactado por CCOO** con el Gobierno —no con Saura— para los empleados/as públicos.
- **Plan de Incentivos** para Reparto, Oficinas, Centros y S. Burocráticos: ni se sabe (¿y se le espera?).
- **Sin aplicar la doctrina del Supremo** sobre la penalización del absentismo por enfermedad.

CARRERA PROFESIONAL

- **Sin los desarrollos comprometidos** en clasificación profesional y cualificación.
- Con una **provisionalidad abusiva**, **sin regular la meritocracia** necesaria en la selección.
- **Sin revalorizar salarialmente los puestos de Mandos Intermedios** (escalón primero de la promoción para los puestos base).
- Con la **convocatoria** de los 600 puestos de **Jefaturas de Equipo bloqueada** (desde hace 3 años).

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: MÁS CARGA, MENOS PLANTILLA, PEORES CONDICIONES

- **Las 35 h semanales** progresivas, guardadas en un cajón.
- **Intento** (todavía latente) de **colarnos el modelo “margarita” de Serrano en reparto** “todos a todo” con recorridos de “maratón”.
- Modelo de oficinas **aplicado bajo cuerda**: más polivalencia y responsabilidad, sin refuerzos ni contrapartidas.

Cada vez son más los sindicatos —entre ellos CCOO, desde hace tiempo— **que elevan el tono de sus críticas y anuncian o impulsan movilizaciones**. Quizá sea porque, más allá de los indudables aciertos en lo “MACRO”, la **gestión de Pedro Saura y su equipo directivo acumula un suspenso tan clamoroso en el “MICRO” laboral** que convendría preguntarse si quienes alertamos sobre esta situación no tendremos, simplemente, razón. Si **el presidente** —casi— ya no tiene quien le aplauda, **QUIZÁS TENGA QUE, SENCILLAMENTE, MOVER FICHA**.

22 de julio de 2026