

## EN EL MARCO DEL ACUERDO ESTRATÉGICO CCOO-GOBIERNO PRIMEROS CONTACTOS PARA UN NUEVO CONVENIO (II) **CCOO EXIGE UN PLAN DE SALIDAS INCENTIVADAS 2024-2028**

- Dentro de un Plan de Empleo Integral, garantizando la reposición de todo el empleo saliente con ofertas de empleo anuales



### Qué propone **Correos**

- Vestir como “plan de rejuvenecimiento” la salida del personal con mayor edad (63 años).
- Quitarse de en medio, de la manera más barata posible, al personal “molesto” para su gestión (readaptados, enfermos, personas de mayor edad, y personas reacias al cambio).
- No reponer todo el empleo saliente (ERE encubierto).
- No mejorar los mecanismos de salida actuales (Jubilación Parcial y Excedencias Voluntarias Incentivadas).
- Convocatorias cerradas, poco transparentes y **gestión unilateral** de la empresa.



### Qué propone **CCOO**

#### PLAN DE SALIDAS INCENTIVADAS

- Regular mecanismos de **SALIDA ANTICIPADA VOLUNTARIA** de la vida laboral activa, de una manera digna y bien retribuida. En mayo pasado, **CCOO entregó al Ministerio de Hacienda 12.000 firmas** en apoyo a esta iniciativa.
- **Prejubilaciones** para laborales a partir de los **55 años**, sin pérdida retributiva ni de cotización hasta la jubilación efectiva.
- **Excedencias voluntarias incentivadas** para personal funcionario **a partir de los 55 años**, mejorando las compensaciones económicas actuales.
- **Jubilación parcial**: incremento de partidas económicas para abarcar todas las solicitudes.
- **Desvinculación voluntaria incentivada** (a cualquier edad).
- En un marco regulado, **CCOO PARTICIPARÁ Y CONTROLARÁ** la gestión del Plan de Salidas.



#### CON OFERTA DE EMPLEO ANUAL PARA LA REPOSICIÓN DE EFECTIVOS

- Para el **rejuvenecimiento progresivo y ordenado** de la plantilla.
- **REPOSICIÓN DE TODO EMPLEO FIJO SALIENTE**, a través de Ofertas de Empleo en procesos de **CONSOLIDACIÓN**, manteniendo y regulando el empleo eventual.

**REJUVENECIMIENTO DE PLANTILLA SIN PÉRDIDA DE EMPLEO NETO  
ES EL MOMENTO DE CUMPLIR LOS COMPROMISOS**

21 de octubre de 2024