

MIENTRAS SERRANO VIENE DESPRECIANDO A LOS/AS FUNCIONARIOS/AS DESDE HACE 4 AÑOS (IMPAGO DEL 2%, DEMORA DE 4 AÑOS DE LA PROMOCIÓN INTERNA, DEVALUACIÓN DEL CONCURSO DE TRASLADOS Y LA PROMOCIÓN...)

CSIF, SL, CGT, CIG Y ELA LE “REGALAN” UNA MESA SECTORIAL PARA “ESQUIROLEAR” LA HUELGA GENERAL Y PACTAR UNA NUEVA NORMATIVA QUE LEGITIME EL DESGUACE LABORAL

- ⇒ **RECORTE DE PLANTILLA** (15 mil puestos menos en 2025, adiós vacantes); **DEMORA INMORAL DE LA SUBIDA DEL 2% EN 2022, SIN SOLUCIONES PARA LA PÉRDIDA DEL 5% DESDE 2010.**
- ⇒ **EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS RIDÍCULAS**; **SIN PROMOCIÓN INTERNA** (O SIMBÓLICA SIN GARANTÍAS DE CUMPLIMIENTO).
- ⇒ **CONCURSO DE TRASLADOS “INUNDADO” DE PUESTOS A TIEMPO PARCIAL** (funcionarios/as encapsulados de por vida); **EXCLUSIÓN DE PROMOCIÓN A JEFATURAS INTERMEDIAS**; **GOTEO EN LA MOVILIDAD INTERMINISTERIAL** (1,6% de las 50 mil plazas ofertadas); **EL PLAN DE PENSIONES SEGUIRÁ EN EL OLVIDO** cuando las aportaciones, congeladas desde 2012, se pueden reactivar.
- ⇒ **JORNADA PARTIDA, DISTRIBUCIÓN DE JORNADA SEMANAL A LA CARTA DE LA EMPRESA A CAMBIO DE RETRIBUCIÓN VARIABLE NO CONSOLIDABLE.**

El 12 de mayo la empresa convocó la Mesa Sectorial con el fin de, según rezaba el texto de la convocatoria, “comenzar la negociación de un nuevo Acuerdo General que regule los derechos y obligaciones del personal funcionario de la empresa”. **Los actores asistentes a la reunión fueron empresa, CSIF, SL, CGT, CIG y ELA. CCOO y UGT, muy mayoritarios en la plantilla de funcionarios/as, no asistieron por las razones ya conocidas:** no dar por buenos todos los recortes habidos hasta la fecha y no entrar a un nuevo marco normativo que los legitime, que, además, abrirá las puertas legales a fuertes recortes, flexibilizaciones y reestructuraciones.

Sorprende ver cómo las Organizaciones Sindicales (OOSS) citadas se prestan a aceptar, sin más, un calendario con objetivos políticos, no sindicales, que Serrano se saca, “casualmente”, de la manga tras conocer la convocatoria de Huelga General (HG) de CCOO y UGT para los días 1, 2 y 3 de junio, calendario que, a nadie se le escapa, nace con la intención evidente y reaccionaria de “esquirolearla” (solo 6 mesas, colocadas hasta el 26 de mayo, 5 días antes del inicio de la HG y sin contenido negocial. **Sorprende también que estas OOSS compren la estrategia anti-huelga y el discurso de Serrano con una complacencia acrítica inexplicable con el agujero económico de Correos**, el mayor de la historia, fruto de la mala gestión de Serrano (otros Correos del entorno, en el mismo contexto, tienen beneficios), **con los 7.000 puestos menos en la plantilla y con el incremento brutal de tiempos parciales** que bloquean el derecho a la movilidad y promoción del personal fijo en general, y de los 6.000 funcionarios/as de Correos, en particular, **y con el cambio radical en nuestras condiciones de trabajo. SORPRENDE, CLARO ESTÁ, EXCEPTO SI ESTOS SINDICATOS ESTÁN PLENAMENTE DE ACUERDO CON LO QUE ESTÁ SUCEDIENDO: UNA AUTÉNTICA RECONVERSIÓN LABORAL. SI ES ASÍ, QUE TODO INDICA QUE SÍ, ENTONCES, TENDRÍAN QUE EXPLICAR BIEN A LOS 6 MIL FUNCIONARIOS/AS Y A LA PLANTILLA EN GENERAL:**

- ⇒ **QUE ACEPTAN EL RECORTE DE PLANTILLA Y LA SUPRESIÓN DE VACANTES A TIEMPO COMPLETO** (se prevén otros 8 mil puestos menos a fecha 2025, hasta quedarnos en 40 mil de plantilla); **QUE ACEPTAN QUE SE JUEGUE CON EL 2% DE INCREMENTO SALARIAL obligado por ley y que se dé por enterrada la brecha salarial del 5% del recorte de 2010 sin ninguna solución**; **QUE ACEPTAN SEGUIR DESTINANDO MISERIA** (millón y medio de €) **A LAS EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS** (solo 72 este año) renunciando a una inversión que alcance las 300-500 años; **QUE ACEPTAN QUE LA PROMOCIÓN INTERNA**, que se ha tardado 4 años en resolver (lo que lleva Serrano en Correos) se quede en nada o en un sueldo consolador valedero por otros 6 años.





servicios a la ciudadanía
correos postal



⇒ QUE ACEPTAN QUE EL CONCURSO DE TRASLADOS SE “INUNDE” DE JORNADAS A TIEMPO PARCIAL y que provoque que, junto al recorte de plantilla progresivo –supresión de vacantes- los/as funcionarios/as queden “encapsulados” en sus puestos sin poder moverse ni promocionar a ATC; QUE ACEPTAN EL SISTEMA DIGITAL (a dedo) PARA PROMOCIONAR A JEFATURAS INTERMEDIAS; QUE ACEPTAN EL GOTEO DE LA MOVILIDAD INTERMINISTERIAL (1,6% de las 50 mil plazas ofertadas en los últimos 4 años); QUE ACEPTAN QUE EL PLAN DE PENSIONES SIGA EN EL OLVIDO cuando las aportaciones de la empresa al mismo, congeladas desde 2012, se puede reactivar.

Pero lo que realmente es inaudito es que nos quieran convencer de que para arreglar todo esto hace falta un nuevo Acuerdo General para funcionarios/as (y un nuevo Convenio Colectivo para laborales), cuando, literalmente, ¡NO-ES-VERDAD! Porque, como saben bien los sindicatos cómplices, bastaría con la voluntad política de arreglarlo y desarrollar el Convenio actual. Obviamente en el marco de un Modelo de Correo Público expansivo y no en el de un Plan Estratégico de desguace, de ajuste y reconversión, como el que Serrano está aplicando y ellos aceptando.

Entonces, **SI PARA ESTO NO HACE FALTA UN NUEVO CONVENIO DE PERSONAL LABORAL, NI UN ACUERDO GENERAL PARA FUNCIONARIOS/AS**, si en un contexto tan difícil como el de este fin de legislatura es poco probable lograr un buen acuerdo, y menos sin movilizar, y si es poco ético endosarle al siguiente equipo directivo el “marrón” de un Convenio con un respaldo sindical minoritario y una empresa hecha añicos, **¿POR QUÉ INSISTEN SERRANO Y LOS SINDICATOS CÓMPLICES EN ABRIR EL CONVENIO DEL PERSONAL LABORAL Y EL ACUERDO FUNCIONARIAL?** Parece sencillo: **PORQUE SERRANO NECESITA CUBRIR SU EXPEDIENTE Y REDONDEAR SU PLAN ESTRATÉGICO DE DESGUACE EMPRESARIAL** (firmado por esos mismos sindicatos) con un Convenio de Desguace laboral, abriendo la espita a las jornadas partidas, a la distribución de la jornada semanal a la carta (hoy de 37,5 semanales o en cómputo trisemanal) para distribuirla como le venga en gana en un 24h/7 días (incluidos sábados y domingos), a llegar al **40% de puestos a tiempo parcial** y todo ello, **¿A CAMBIO DE QUÉ? ¿DE CONTRAPARTIDAS QUE MEJOREN NUESTROS DERECHOS LABORALES Y SALARIALES?** No, en absoluto. ¿Será a cambio de unas “chuches” o cacahuets para los “monos” sindicales que saldrán al final de la chapuza y el “apaño” comercial (quizás con dinero en variable no consolidable - volátil al no asegurarse en tablas salariales-, y a la carta, no para todos/as vinculándolo a objetivos y absentismo), o alguna prebenda sindical, y luego simplemente lo vestirán: la empresa exagerará tanto las medidas a aplicar, que, ellos, los salvadores sindicales, dejarán la reconversión en la mitad y **la vida laboral en Correos nunca más será igual**. Se admiten apuestas sobre el auto teatral.

A **falta de argumentos**, y con el fin de **justificar su pasividad** ante la que está cayendo en Correos, algunos de estos sindicatos han vuelto a utilizar (lo hace cada cierto tiempo CGT, reconvertida en organización negociadora lo que sería bienvenido en otro contexto) pero ahora mal, **la vieja táctica de desviar la atención sacando a paseo el fantasma de Feijoo y la supuesta “traición” a la clase obrera por parte de CCOO y UGT**. **Ocultan**, interesada y cínicamente (en el colmo del esperpento CSIF, que fue firmante), **que el Acuerdo alcanzado con el que fue presidente de Correos entre 2001 y 2003 fue firmado por una base social amplia con el 90% de la representación (CCOO, UGT, CSIF, SL, CIG y ELA)**, se olvidan quizás porque fue un buen acuerdo y porque se daba con el pacto previo de un modelo postal y público y el consiguiente Plan Estratégico que 20 años después el actual presidente quiere dismantelar (con la inestimable ayuda de una minoría sindical con mala memoria).

**ESTO NO SE ARREGLA CON UNA TRAMPOSA FICCIÓN NEGOCIAL
SINO CONVOCANDO Y SUMÁNDOSE A LA HUELGA GENERAL
DE LOS DÍAS 1, 2, 3 DE JUNIO.**

