MANDOS INTERMEDIOS

SIN ACUERDO EN EL Mº DE TRABAJO, CCOO LLEVA A CORREOS A LA A. NACIONAL

PARA ACABAR CON EL «BECARIADO» DE LA PROVISIONALIDAD Y LA OPACIDAD DE LA PROMOCIÓN A LOS MANDOS INTERMEDIOS

CCOO anunció el pasado 22 de octubre su decisión de acudir al Ministerio de Trabajo para poner fin al abuso de la provisionalidad y la falta de transparencia en la provisión de puestos de mandos intermedios. **La conciliación ha terminado SIN ACUERDO.**



Correos sigue sin ofrecer soluciones a los incumplimientos que afectan a directores/as, jefaturas de unidad y de equipo de Distribución, Oficinas y Centros; y a miles de trabajadores/as que aspiran a promocionar desde los puestos base.

Saura y su equipo incumplen sus compromisos y nos empujan, una vez más, a los tribunales. El clamoroso incumplimiento de la Agenda Laboral de Saura y su equipo nos empujan, de nuevo, a los tribunales (el cambio de RRHH, como todo el mundo sabía, era un paripé en los estertores de la legislatura para desviar la atención de sus engaños a la plantilla).

CCOO LLEVA A LA AUDIENCIA NACIONAL CUATRO EXIGENCIAS

1. **CONVOCATORIA DE VACANTES Y PROMOCIÓN REAL.** Basta de mantener puestos sin convocar durante meses o años. Cumplimiento de las convocatorias y procedimientos establecidos en el Convenio.
2. **FIN DE LA PROVISIONALIDAD ABUSIVA.** El sistema de sustituciones y nombramientos provisionales no pueden convertirse en un sistema permanente de cobertura de puestos.
3. **TRANSPARENCIA Y CRITERIOS OBJETIVOS.** Basta de selecciones discrecionales y bolsas de sustitutos opacas. Publicidad, igualdad de oportunidades y procedimientos verificables.
4. **RECONOCIMIENTO PROFESIONAL Y SALARIAL.** A mayores responsabilidades deben corresponder derechos, estabilidad y retribuciones adecuadas. No se puede exigir más responsabilidad a cambio de incertidumbre permanente.

CCOO NO VA A RENUNCIAR A UNA CARRERA PROFESIONAL REAL, TRANSPARENTE Y CON DERECHOS

NO ES POSIBLE CONSTRUIR UN PROYECTO DE EMPRESA MALTRATANDO A QUIENES TIENEN QUE HACERLO POSIBLE

10 de noviembre de 2026