

# SAURA DEBE CUMPLIR SUS COMPROMISOS

## PLAN DE PERSONAS PREJUBILACIÓN LABORALES

El 31 de julio, el presidente, Pedro Saura, **asumió personalmente los compromisos que se plasmaron en el Acuerdo suscrito con CCOO** -primer sindicato en Correos, con el 40% de representación-, **CSIF y UGT** -en total, más del 70% de la representación sindical-; siendo, en relación con las **Salidas para personal LABORAL**:

- ✓ **Constituir y convocar la Comisión Negociadora del Plan de Rejuvenecimiento de plantilla de manera inmediata, para:**
  - Definir la fórmula y el detalle definitivo del plan plurianual de adhesión voluntaria, a partir de los **61 años, sin pérdida retributiva** ni merma en la futura pensión de jubilación.
  - Planificar la distribución plurianual de la partida presupuestaria prevista de **427 millones** para el período 2025-2028.
  - Recabar y baremar información y datos de cotización de las más de **10.000 personas** potencialmente interesadas con 61 o más años cumplidos a fecha 31/12/2028.
  - Concretar el calendario de desarrollo y realizar la **convocatoria de 2025**, que deberá resolverse antes de terminar el año.



Con una plantilla con una media de edad de 52 años y disponiendo de un presupuesto específico para abordar su rejuvenecimiento, lo peor que le pudiera pasar al presidente, a SEPI y a Hacienda, es que siguieran mareando la perdiz jugando con las expectativas de la gente, porque **empezaría a entenderse como un grave incumplimiento.**

### TOCA CUMPLIR LO PACTADO

11 de septiembre de 2025

piensa en  
**Amarillo**

defiende  
el correo  
público

El poder de  
cambiar las cosas