

CORREOS CONSIGUE BENEFICIOS GRACIAS AL RECORTE DE GASTO Y DE PLANTILLA, Y A LA FINANCIACIÓN DEL ESTADO

**PERO CON UN ESTANCAMIENTO DE INGRESOS Y DESCENSO DE
ACTIVIDAD ESTRUCTURALES Y DECRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA**

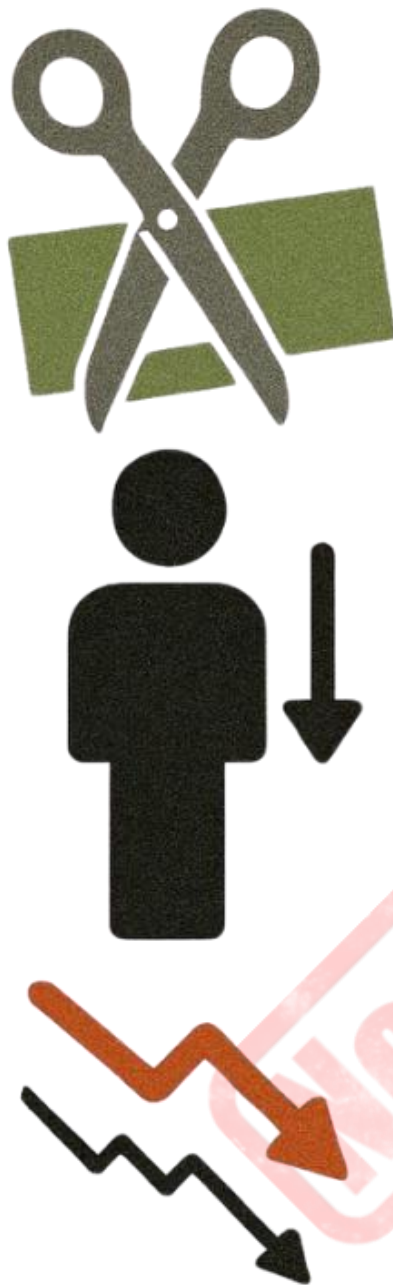
- CCOO denuncia el triunfalismo de unos beneficios que se logran, fundamentalmente, por el recorte de plantilla, la precariedad laboral (25 % de temporalidad y 10 % de tiempo parcial) y un incumplimiento total de los acuerdos laborales, con amenaza de movilizaciones

Correos ha anunciado la **obtención de 14,4 millones de euros de beneficio en 2025**, tras varios años de pérdidas; pero **CCOO advierte de que este dato debe analizarse con rigor y evitar el triunfalismo político** con el que se ha presentado. Aunque se trata de un resultado positivo desde el punto de vista contable, no responde a una recuperación real de la actividad económica de la empresa, sino principalmente a un intenso proceso de recorte de costes, reducción de plantilla y financiación pública del Estado.

Correos registró en 2025 unos **ingresos de 1.658 millones de euros**, lo que significa que el beneficio anunciado supone un **margen inferior al 1 %**, una rentabilidad muy limitada para una empresa de este tamaño. En la práctica, estos resultados sitúan a la **compañía prácticamente en el equilibrio contable**, más que ante una verdadera recuperación estructural de su actividad.

Según denuncia CCOO, **el principal factor que explica el resultado anunciado son**, además de la radical reducción de la inversión y la venta de patrimonio -inmuebles- que puede alcanzar los 50 millones de euros, **los recortes de plantilla sin precedentes aplicados en 2024 y 2025** -más de 2.000 puestos estructurales amortizados- por Pedro Saura, actual presidente de la compañía, recortes que pueden suponer 70 millones de euros anuales.





A este proceso se suma una **estructura laboral cada vez más precarizada**, con alrededor de un 25% de empleo temporal (más de 12.000 puestos) y un 10 % de empleo a tiempo parcial (6.000 puestos). Es decir, la **mejora contable se está produciendo, en gran medida, a costa de la calidad del empleo** en la empresa pública postal.

La otra pata en la que se sustenta el resultado contable positivo son los más de 400 millones de euros anuales destinados a financiar el **Servicio Postal Universal (SPU)** y los **Servicios de Interés Económico General (SIEG)** para los que ha sido designado Correos, medidas apoyadas por CCOO y aprobadas a través de una enmienda que salió adelante en el Congreso, el pasado 25 de julio, con los votos del PSOE, PP y Coalición Canaria. Esto pone de manifiesto que la estabilidad financiera de la empresa depende, en gran parte, de estos recursos públicos y no tanto de la evolución del negocio.

CCOO advierte, además, de que **el anuncio de beneficios se produce en un contexto de ingresos prácticamente estancados**, con un fracaso notable de los servicios comprometidos con AXA y un descenso estructural de la actividad postal. El resultado **no responde, por tanto, a un crecimiento significativo de los ingresos** -tan solo 2,5%- **ni al aumento real de la actividad** productiva de la compañía.

CCOO critica, por último, que la empresa presuma de **beneficios, mientras incumple los compromisos laborales pactados** con los sindicatos en diciembre de 2024 y mantiene uno de los mayores niveles de precariedad en el empleo de todo el sector público, lo que puede desembocar en movilizaciones si no se corrige el rumbo. La sostenibilidad de Correos no puede construirse exclusivamente sobre recortes, precariedad laboral y financiación pública.

4 de marzo de 2026