

CCOO FUERZA A SAURA A CONVOCAR LAS MESAS DE NEGOCIACIÓN Y EXIGE CONCRETAR LOS COMPROMISOS EN HECHOS

CCOO, sindicato mayoritario de Correos, **emplazó por escrito a Saura** a principios de septiembre a **poner en marcha** las mesas de negociación para desarrollar **los compromisos adquiridos el pasado 31 de julio**, y ha venido presionando ante su inaceptable pasividad, hasta conseguir que **el próximo 30 de octubre se constituyan**:

Reuniones convocadas el 30 de octubre:

11:00 horas - Comisión Negociadora Plan de Rejuvenecimiento de Plantilla

☑ PREJUBILACIONES PARA PERSONAL LABORAL FIJO

- Puesta en marcha del **plan plurianual (2025-2028) de adhesión voluntaria**, con una partida presupuestaria de 427 millones €.

☑ PLAN DE ENTRADAS (oferta de empleo):

- **Publicación de la Convocatoria Única Plurianual 2025-2028.**
- Concreción de los criterios para lanzar el primer proceso de ingreso fijo.

☑ BOLSAS DE EMPLEO EVENTUAL

- **Derecho preferente** para acceder de las personas de las actuales Bolsas de Empleo.
- **Portal de empleo**, con equidad y mecanismos de control sindical.
- **Nuevas bolsas de empleo** tras el primer proceso de Ingreso.

13:00 horas - Comisión Negociadora de Organización y Productividad

☑ BOLSA DE HORAS

- Concretar **REGULACIÓN Y COMPENSACIONES** económicas, con **VOLUNTARIEDAD y CONTROL SINDICAL** en su utilización.

☑ CONVERSIÓN DE JORNADAS PARCIALES EN COMPLETAS

- Revirtiendo progresivamente la precariedad laboral impuesta y generalizada en las últimas consolidaciones, mantenida por la actual dirección.

☑ CARRERA PROFESIONAL

- Nueva regulación del **círculo del empleo**: Igualdad y transparencia en los procesos de provisión.
- **“Promoción Estática” por niveles**, con incremento retributivo.

☑ INCREMENTO DE RETRIBUCIONES

- **Compromiso plurianual** para alcanzar progresivamente en Correos un salario mínimo de 2.000 €.

☑ IMPLANTACIÓN PROGRESIVA DE LA JORNADA DE 35 HORAS

CCOO recuerda que, cualquier cambio deberá ser **REGULADO, VOLUNTARIO y RETRIBUIDO, o sencillamente, NO SE LLEVARÁ A CABO.**

Para CCOO, el **inaceptable deterioro de las condiciones laborales** ya no puede excusarse más tiempo en la “herencia recibida” de Serrano, y la demora para abordar soluciones y mejorar derechos a través de la negociación colectiva, solo puede entenderse como **un grave e inaceptable incumplimiento de Saura.**

28 de octubre de 2025