

# III PLAN DE IGUALDAD-CORREOS

## 4-D: 3<sup>a</sup> REUNIÓN

### CONCILIAR NO PUEDE SEGUIR SIENDO UNA CARRERA DE OBSTÁCULOS

- Pese a los avances legales desde 2021, Correos sigue sin garantizar la corresponsabilidad real entre hombres y mujeres.

### MEJORAR EN PERMISOS PARENTALES Y CONCILIACIÓN

- Más del 70 % de los cuidados recaen en mujeres (freno en la promoción y carrera profesional).
- Sin datos sobre solicitudes, denegaciones o adaptaciones de jornada.
- Faltan datos desagregados por sexo y puesto de trabajo, para evaluar las causas y poder aplicar medidas reales de igualdad.

### EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO, ASIGNATURA PENDIENTE

- Casi no hay casos reconocidos por la empresa. Esto no significa que no existan, sino que el sistema actual no funciona.
- CCOO exige un nuevo Protocolo de Acoso Sexual, por Razón de Sexo y hacia personas LGTBI+:
  - Con procedimiento garantista y participación sindical.
  - Con protección a las víctimas y la investigación efectiva de los casos.

 **PRÓXIMA REUNIÓN**  
**11 de diciembre de 2025**

**LA IGUALDAD NO SE PROCLAMA: SE PRACTICA**

10 de diciembre de 2025