

## III PLAN DE IGUALDAD-CORREOS

### 4-D: 3ª REUNIÓN

#### ✓ **CONCILIAR NO PUEDE SEGUIR SIENDO UNA CARRERA DE OBSTÁCULOS**

- Pese a los avances legales desde 2021, **Correos sigue sin garantizar la corresponsabilidad real** entre hombres y mujeres.

#### ✓ **MEJORAR EN PERMISOS PARENTALES Y CONCILIACIÓN**

- Más del **70 % de los cuidados** recaen en mujeres (freno en la promoción y carrera profesional).
- **Sin datos** sobre solicitudes, denegaciones o adaptaciones de jornada.
- **Faltan datos desagregados por sexo y puesto de trabajo**, para evaluar las causas y poder aplicar medidas reales de igualdad.

#### ✓ **EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO, ASIGNATURA PENDIENTE**

- **Casi no hay casos reconocidos** por la empresa. Esto **no significa que no existan**, sino que el sistema actual **no funciona**.
- CCOO exige un nuevo **Protocolo de Acoso Sexual, por Razón de Sexo y hacia personas LGTBI+**:
  - Con procedimiento garantista y **participación sindical**.
  - Con **protección a las víctimas** y la investigación efectiva de los casos.

 **PRÓXIMA REUNIÓN**  
**11 de diciembre de 2025**

**LA IGUALDAD NO SE PROCLAMA: SE PRACTICA**

10 de diciembre de 2025