

12 DE JUNIO: COMISIÓN NEGOCIADORA DESARROLLO DEL ACUERDO MARCO DE 31 DE DICIEMBRE

TOCA CONCRETAR EL PLAN DE SALIDAS (LABORALES), LAS 35 HORAS, LA OFERTA DE EMPLEO Y EL INCREMENTO SALARIAL

Hoy, 9 de junio, **Correos ha convocado a CCOO**, junto al resto de organizaciones sindicales, a la **Comisión Negociadora para el desarrollo de las materias recogidas en el Acuerdo del 31 de diciembre**, teniendo en cuenta que, el 15 de marzo, CCOO junto con UGT y CSIF acordaron con la empresa la prórroga hasta el 30 de junio de la negociación y el desarrollo de los ejes fundamentales del Acuerdo.

CCOO SIGUE EXIGIENDO CONCRETAR ANTES DEL 30 DE JUNIO:

☑ PLAN DE SALIDAS PARA EL PERSONAL LABORAL

El Plan de Salidas para el Personal Laboral garantizando que no se pierdan retribuciones ni haya merma en la futura pensión para quienes voluntariamente se acojan al plan.



☑ OFERTA DE EMPLEO

Garantía de mantenimiento del empleo. No se puede llevar a cabo un plan de salidas sin que simultáneamente haya una **convocatoria de ingreso** que ayude a renovar la plantilla estructural necesaria para la prestación de un servicio postal público de calidad, afrontar nuevos retos como los SIEG y mejorar la competitividad.

☑ JORNADA DE 35 HORAS

CCOO no va a firmar acuerdo alguno si previamente no se compromete la **implantación de la Jornada de 35 horas o inferior sin pérdida salarial.**



☑ MEJORAS SALARIALES Y ACUERDO RETRIBUTIVO PLURIANUAL

CCOO exige acabar con la actual precariedad salarial, permitiendo **avanzar de manera real** progresivamente hacia un **salario mensual mínimo de 2.000 € en todos los puestos.**

Cualquier discusión sobre incentivos, turnos de tarde, flexibilidad, movilidad u organización del trabajo, debe ligarse a **criterios de voluntariedad y mejora retributiva.**



9 de junio de 2025