

PERSONAL FUNCIONARIO EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS INCENTIVADAS 2026

EL ACUERDO OBLIGA A SU CONVOCATORIA INMINENTE Y SAURA DEBE CUMPLIR

- En el **Acuerdo Marco Correos** tiene autorizados por **SEPI 434 millones de €** para el **Plan de Salidas** de personal funcionario y laboral, de los que una partida de **30M** estaba destinada a incentivar la salida del **personal funcionario**.
- **Quedan todavía 20M** al descontar las 451 excedencias concedidas en 2025.
- Viendo el alto nivel de **incumplimientos, camino del engaño, de Saura con la plantilla** (Plan de Salidas para laborales -prejubilaciones-, oferta de empleo, plan de incentivos, conversión de jornadas parciales en completas, 35 horas, etc.) ...
- ...**No estaría de más que se procediese a convocar el Programa de Excedencias Voluntarias Incentivadas para 2026** y que, sabiendo que hay presupuesto suficiente, mejorase el sistema con:



- ✓ **Incremento sustancial de las cuantías destinadas a las Excedencias Voluntarias Incentivadas (EVI).**
- ✓ **Priorización**, como criterios de desempate, **la edad y antigüedad de los peticionarios/as**.
- ✓ **Reducción de la edad de acceso a los 55 años.**

Y le recordamos al presidente de Correos que **más de 30.000 laborales fijos** están esperando por su **Plan de Salidas** porque, tras un año desde que lo comprometió, están empezando a pensar que **los está engañando el Gobierno** (quien autorizó las partidas) **¿O seguirá Saura utilizando los 424 millones de € autorizados para blanquear su cuenta de resultados?**

23 de enero de 2026