

ACUERDO MARCO CORREOS - SINDICATOS CONVOCADA LA COMISIÓN NEGOCIADORA PARA EL JUEVES 20 DE FEBRERO

El pasado 15 de enero se constituyó la **Comisión de Seguimiento del Acuerdo Marco Correos – Sindicatos**, firmado el 31 de diciembre pasado. Con su constitución, se daba formalmente inicio a las negociaciones entre la empresa y las organizaciones sindicales firmantes: CCOO, UGT, CSIF y SL (con casi un 90% de la representación total) y **en las últimas semanas la negociación ha avanzado en reuniones bilaterales con los cuatro sindicatos.**

CCOO ha reclamado a la empresa que los avances en la negociación se unifiquen y contrasten en la **COMISIÓN NEGOCIADORA del Convenio Colectivo**, el órgano en el que legalmente, en caso de llegarse a un consenso sobre los temas incluidos en el Acuerdo Marco, se validarían los posibles acuerdos de esta primera fase de negociación.

La empresa ha convocado el próximo **jueves 20 de febrero** a todas las organizaciones sindicales presentes en la **Comisión negociadora**: CCOO, UGT, CSIF, SL y CGT, que tendrán ocasión de participar en la negociación, más allá de los foros virtuales.



PLAN DE PREJUBILACIONES Y SALIDAS INCENTIVADAS

- Que posibilite un **rejuvenecimiento progresivo y real** de la plantilla.
- Con las Ofertas de Empleo correspondientes para el mantenimiento y la regulación de nuevas Bolsas de empleo eventual.

JORNADA DE 35 HORAS SEMANALES O INFERIOR

- Sin pérdida o recorte salarial.
- Posibilitando la conciliación horaria voluntaria.

INCREMENTO DE RETRIBUCIONES

- Compromiso plurianual para caminar progresivamente hacia un **SALARIO de 2.000€** y dejar atrás el casi-mileurismo actual.
- Nueva regulación y subida de Pluses, y del salario variable.

MOVILIDAD INTERMINISTERIAL PARA EL PERSONAL LABORAL

- Promover los **mecanismos legales necesarios** para hacerla realidad.

CONVERSIÓN DE JORNADAS PARCIALES EN COMPLETAS

- Revertiendo la **precariedad laboral** actual.
- Hacia una plantilla con todos los puestos a jornada completa.

DERECHO A LA CARRERA Y PROMOCIÓN PROFESIONAL

- Regular el **acceso** a los puestos de Mandos Intermedios, Técnicos Medios y Superiores. **Revalorizarlos salarialmente.**
- “Promoción **dinámica**” (entre puestos) y “Promoción **Estática**” (mismo puesto a través de niveles retributivos).

CREACIÓN DE UN VERDADERO PLAN DE PENSIONES

- Con aportación incrementada de la empresa.
- Garantizando cantidades significativas a lo largo de la vida laboral.

**CCOO SEGUIRÁ DEFENDIENDO SUS PROPUESTAS, CONOCIDAS
POR TODA LA PLANTILLA DESDE HACE MESES**

18 de febrero de 2025