

# **“NUEVO MODELO” DE DISTRIBUCIÓN ÚLTIMA MILLA MISMO MODELO AMAZONIZADO DE SERRANO, SACADO DEL CAJÓN**

## **ALGUNOS SINDICATOS LO AVALAN. CCOO NO**

- ✓ Un **ENGAÑO DE LIBRO**: vestir de pruebas piloto el primer paso en la reestructuración.
- ✓ No falla el modelo de reparto actual, lo están haciendo fallar para colarnos el “nuevo”.
- ✓ Que no nos cuenten cuentos: **HAY ALTERNATIVA.**
  - Ni “NO porque NO”, ni acrítico seguidismo.
  - Cumplir el Acuerdo Marco: mejorar/evolucionar el modelo vigente.
  - Parar los “pilotos”, negociación real (no de cartón piedra).
    - Plantilla necesaria
    - No “criminalización” del absentismo
    - Refuerzos y oferta de empleo
    - Creación figura del suplente
    - Limitación colindancias, no a la flexibilidad total
  - Plan de incentivos (entre 100 y 150€/mes).
  - Implementación gradual de las 35 h semanales.

## **NO NECESITAMOS AGRADECIMIENTOS SINO REGULACIÓN Y CONTRAPARTIDAS LABORALES Y SALARIALES**