

“NUEVO MODELO” DE DISTRIBUCIÓN ÚLTIMA MILLA MISMO MODELO AMAZONIZADO DE SERRANO, SACADO DEL CAJÓN ALGUNOS SINDICATOS LO AVALAN. CCOO NO

- ✓ Un **ENGAÑO DE LIBRO**: vestir de pruebas piloto el primer paso en la **reestructuración**.
- ✓ **No falla el modelo** de reparto actual, lo están haciendo fallar para **colarnos el “nuevo”**.
- ✓ Que no nos cuenten cuentos: **HAY ALTERNATIVA**.
 - ❖ Ni “NO porque NO”, ni acrítico **seguidismo**.
 - ❖ Cumplir el Acuerdo Marco: mejorar/evolucionar **el modelo** vigente.
 - ❖ Parar los “**pilotos**”, negociación real (no de cartón piedra).
 - Plantilla necesaria
 - No “criminalización” del absentismo
 - Refuerzos y oferta de empleo
 - Creación figura del suplente
 - Limitación colindancias, no a la flexibilidad total
 - ❖ Plan de **incentivos** (entre 100 y 150€/mes).
 - ❖ Implementación gradual de las 35 h semanales.

**NO NECESITAMOS AGRADECIMIENTOS
SINO REGULACIÓN Y CONTRAPARTIDAS
LABORALES Y SALARIALES**