

# 27-N: 2ª REUNIÓN

## III PLAN DE IGUALDAD DE CORREOS

SE APRUEBA EL REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN  
NEGOCIADORA CON LAS APORTACIONES DE CCOO

### CORREOS HIZO ENTREGA DE LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:

- Informe de auditoría 2024.
- Registro Retributivo y valoración de puestos 2024.
- Diagnóstico de situación de **comunicación interna y externa**.
- **Datos desagregados por sexo sobre los diferentes permisos retribuido o no retribuidos:** excedencias, reducciones de jornada, de conciliación, lactancia, maternidad / paternidad, formación y otros.

### CCOO DA TRASLADO DE LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES:

#### DATOS DEL DIAGNÓSTICO

- Introducir la **metodología para la elaboración del diagnóstico**.
- Se debe **reflejar la infrarrepresentación femenina** en aquellas materias analizadas de manera explícita e indicar las causas posibles.
- La segregación de los datos se debe hacer **tanto horizontalmente como verticalmente**.
- Los primeros datos analizados, reflejan:
  1. **Una feminización en los contratos con jornada parcial**, lo que conlleva a su vez el alto índice de mujeres, que realizan horas complementarias.
  2. **Infrarrepresentación femenina en el personal de Dirección y fuera de Convenio**.
  3. **Infrarrepresentación femenina en la plantilla más joven de edad**.
- **Segmentación de las materias analizadas y petición de datos desagregados por sexo:** categoría profesional y rangos de edad, por puesto de trabajo, por puesto de trabajo y rango de edad, composición por antigüedad en la empresa, composición por tipo contrato / tipo de jornada y causa en el caso de temporal, composición tipo contrato y puesto de trabajo y composición por turnos y horarios, etc.

**PRÓXIMA REUNIÓN: 4 DE DICIEMBRE**

28 de noviembre de 2025