

Nota de Prensa

EL GRUPO SUMAR COINCIDE CON CCOO EL MODELO LABORAL DE CORREOS ES INSOSTENIBLE Y EXIGE UN CAMBIO DE RUMBO

La **Proposición No de Ley** presentada por SUMAR en el Congreso, el pasado 16 de abril, coincide con el diagnóstico que CCOO viene defendiendo sobre Correos: un modelo laboral asentado en la precariedad que exige un cambio de rumbo basado en la **implantación de las 35 horas**, la **convocatoria de ofertas de empleo suficientes**, la **reducción de la temporalidad**, la **conversión de la parcialidad en empleo a tiempo completo** y la **garantía de reposición real** en el Plan de Rejuvenecimiento, rechazando cualquier fórmula de reducción encubierta de plantilla.

CCOO ha valorado positivamente la iniciativa registrada por el Grupo Parlamentario SUMAR en el Congreso de los Diputados, destacando la **coincidencia total**, tanto en el **diagnóstico** de la situación laboral de Correos como en la **necesidad de un cambio de rumbo inmediato**.

La iniciativa parlamentaria recoge con precisión elementos que el sindicato viene denunciando de forma reiterada: una temporalidad estructural en torno al 25 %, que afecta a más de 30.000 trabajadores/as; un uso masivo de la parcialidad - con más de 5.000 personas a tiempo parcial, mientras se realizan alrededor de 250.000 horas complementarias y otras 250.000 extraordinarias al año-; y el incumplimiento de compromisos clave en materia de empleo y condiciones laborales.



Para CCOO, este diagnóstico coincide plenamente con el que ha venido trasladando a la Dirección de la empresa, señalando que no es viable sostener el futuro de Correos como empresa pública sobre un modelo basado en la precariedad, la temporalidad y la contención de costes laborales.

En este sentido, el sindicato recuerda que, tras dos años de gestión, el balance de la Dirección es claramente insuficiente, con compromisos relevantes sin desarrollar en

materia de empleo, jornada laboral u organización del trabajo, incluyendo la implantación de las 35 horas, la conversión de contratos parciales en completos o la puesta en marcha de ofertas de empleo suficientes.

CCOO subraya que la coincidencia con la PNL no se limita al diagnóstico, sino que se extiende a las soluciones. **La iniciativa plantea reducir la temporalidad por debajo del 8%**, garantizar ofertas de empleo público suficientes, eliminar la parcialidad estructural, implantar de forma efectiva las 35 horas y asegurar que el Plan de Rejuvenecimiento no se traduzca en una reducción neta de plantilla, condicionando cualquier proceso de salidas a la reposición y consolidación de empleo, rechazando de plano los despidos encubiertos.

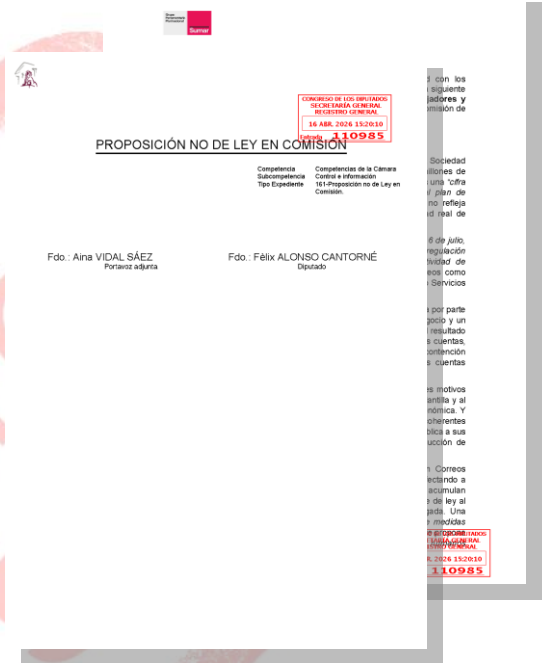
Asimismo, el texto incorpora elementos especialmente relevantes para una empresa pública como Correos, como la vinculación de la financiación pública al cumplimiento de compromisos laborales y el establecimiento de mecanismos de control y seguimiento desde el ámbito parlamentario.

“Los planteamientos incluidos en la PNL coinciden totalmente con las propuestas que CCOO viene defendiendo y exigiendo al Comité de Dirección de Correos, que lleva dos años sin dar una respuesta a estos problemas estructurales”, ha señalado el sindicato.

Para CCOO, el hecho de que este diagnóstico y estas medidas hayan sido trasladadas al Congreso confirma que la situación de Correos ha dejado de ser un problema exclusivamente sindical, para convertirse en **una cuestión política e institucional de primer orden.**

En este contexto, ambas organizaciones han coincidido en exigir al presidente de Correos, Pedro Saura, y a su equipo de dirección que asuman la necesidad de abrir una negociación real que propicie un Acuerdo que permita dar respuesta a estos problemas.

Finalmente, CCOO insiste en que la transformación de Correos no puede hacerse sobre la base de la precarización del empleo, y que cualquier proyecto de futuro debe sustentarse en empleo estable, condiciones dignas y un refuerzo real del servicio público.



21 de abril de 2026