

CON UN RETRASO INACEPTABLE, TRAS DENUNCIAR CCOO EL INCUMPLIMIENTO LEGAL NEGOCIACIÓN DEL CALENDARIO LABORAL 2025

CCOO ha requerido a la empresa reiteradamente cumplir con la **obligación legal de negociar el Calendario laboral en el último trimestre del año**; pero un año más, y son demasiados, la empresa ha incumplido este mandato legal recogido en el Convenio.

Finalmente, **tras reiterados requerimientos por parte de CCOO**, la empresa ha convocado la Comisión de Tiempo de Trabajo para el **lunes 12 de mayo**. El **INACEPTABLE retraso** en abordar esta negociación recuerda los peores años del nefasto presidente Serrano, y el borrador presentado es de nuevo un corta y pega de años anteriores. Esto demuestra el poco interés que se tiene por el Calendario Laboral, cuando debe ser la herramienta **que facilite y garantice el DERECHO a la conciliación** de la vida familiar y laboral, y en el que, **en la negociación del nuevo Convenio y Acuerdo** deben abordarse **MEJORAS en derechos laborales**, entre las que están:

- Implantación de la **Jornada Laboral de 35 horas semanales** o inferior.
- Ampliar los **días de AAPP por antigüedad** y regular las **vacaciones por días hábiles** para el personal laboral.
- Negociar y concretar, sin imposiciones y con antelación suficiente, los trabajos en **festivos en los centros de clasificación**.
- Regular el **Teletrabajo** en Correos.

**EL CALENDARIO LABORAL TIENE QUE SER UNA HERRAMIENTA PARA
FACILITAR LA CONCILIACIÓN Y MEJORAR DERECHOS
UNA RAZÓN MÁS POR LA QUE NECESITAMOS UN NUEVO CONVENIO**

8 de mayo de 2025