

# **11-D: SEGUNDA MESA SECTORIAL SOBRE EJES DEL PLAN ESTRATÉGICO (E INMINENTE MESA DEL CONVENIO/ACUERDO)**

## **CORREOS MEJORA ALGO LAS CUENTAS, PERO SIGUE SIN GENERAR ACTIVIDAD E INGRESOS**

**URGE UN NUEVO CONVENIO QUE SUSTITUYA EL DESFASADO ACTUAL PARA LOGRAR LAS PREJUBILACIONES, 35 HORAS, INCREMENTO SALARIAL, OFERTA DE EMPLEO, ETC.**

El pasado 22 de julio, CCOO, sindicato mayoritario de Correos, UGT, el Gobierno, SEPI y el presidente de Correos firmaron el “**Acuerdo Marco Estratégico para la recuperación, reposicionamiento y transformación de Correos 2024-2028**”. Este acuerdo incluía **tres compromisos esenciales asumidos por el Gobierno: 3.000 M€ para el Servicio Postal Universal (SPU), los Servicios de Interés Económico General (SIEG) -que CCOO los lleva reivindicando desde 2012 (ahí está la “hemeroteca”) y que algún sindicato parece haber descubierto ahora- y el Plan Estratégico (PE). Y unos 1.000 M€ para el nuevo **Marco Laboral** (Plan de Salidas, Acuerdo Funcionario y Convenio Colectivo). Es difícil no confiar en la solidez de este marco financiero cuando viene avalado por la firma del propio Gobierno.**

Al borde del verano, **el pasado 31 de julio, el Consejo de Administración de SEPI aprobó su Plan Estratégico (PE)**, ratificando y verificando los tres compromisos señalados, así como su marco financiero. **Previamente**, el presidente Saura convocó el **24 de julio la Mesa Sectorial**, donde presentó los ejes principales de ese plan, incluyendo la necesidad de un nuevo **Convenio Colectivo** y un **Acuerdo Funcionario**. En esa misma sesión, **emplazó a las organizaciones sindicales** a participar en reuniones bilaterales para **trasladar sus propuestas** y avanzar en la implementación del proyecto.

**CCOO** cree que el **calculismo** y la **especulación política** son malos compañeros de viaje para **afrentar el actual contexto de quiebra empresarial y precarización laboral** que afecta a los 50.000 trabajadores/as de Correos, consecuencia directa de la política de tierra quemada aplicada por el anterior presidente, Juan Manuel Serrano. **Por ello, recogió el guante lanzado por Saura en julio** y, ejerciendo el liderazgo y la responsabilidad sindical que nos han otorgado los trabajadores/as **como primera fuerza sindical de Correos** en las recientes Elecciones Sindicales, desde septiembre **hemos ido remitiendo** al presidente, a SEPI y al Gobierno **las propuestas que**, a nuestro juicio, **pueden contribuir a reorientar estratégicamente la compañía con el objetivo de que**, lo antes posible, **levante el vuelo**. Sabemos, además, que no hemos sido los únicos en hacerlo (hay una alta coincidencia en las propuestas públicas con alguna otra organización sindical), y eso es tan lógico como necesario para avanzar hacia un modelo renovado y sostenible de Correos.

El pasado **14 de noviembre**, durante la **Mesa Sectorial** convocada con motivo de la **DANA**, **todas las OOSS** solicitamos que se incluyeran **nuestras aportaciones al Plan Estratégico**, y **todas** – excepto una – **pedimos la apertura de la negociación del Convenio Colectivo**, que CCOO reiteró una semana después. Así, el próximo miércoles 11 de diciembre, **en la nueva Mesa Sectorial convocada** al efecto –la tercera en la “era Saura” y la segunda dedicada al Plan Estratégico–, **CCOO**

*El poder de cambiar las cosas*

volverá a **subrayar el enorme reto que enfrentan el presidente y el nuevo Comité de Dirección de Correos** (configurado desde febrero por cuatro profesionales provenientes de Paradores, incluido el presidente, tres de Correos, uno de Navantia y dos del Ministerio de Transportes) **de corregir el "agujero negro" heredado de la gestión de Serrano y de revertir la atonía que sigue padeciendo la empresa** en términos de actividad e ingresos.

Como no podría ser de otra manera, **CCOO también acudirá a la inminente Mesa Negociadora del Convenio** –el marco legal imprescindible para acordar un nuevo Convenio Colectivo– **para “volcar” las propuestas** que, durante estos meses, **hemos estado trabajando bilateralmente con la empresa en un marco institucional necesario y complementario al legal. Urgen** para reconstruir un Convenio desfasado que ya no protege a la plantilla y para recomponer los maltrechos derechos y empleo de los trabajadores/as tras la etapa de Serrano **y son públicamente conocidas: PLAN DE SALIDAS INCENTIVADAS (61 años laborales, 55 años funcionarios/as), 35 HORAS SEMANALES, OFERTA DE EMPLEO, PLAN INTEGRAL DE INCENTIVOS/INCREMENTO SALARIAL, CARRERA PROFESIONAL con revalorización económica de los puestos, CONVERSIÓN GRADUAL DE LOS CASI 5.000 CONTRATOS PARCIALES EN TIEMPOS COMPLETOS, nueva regulación de LAS BOLSAS DE EMPLEO, entre otras.**

Cambiando de tercio, **tres reflexiones finales** al hilo del contexto que estamos viviendo. Resulta curioso observar cómo, en un **tabloide de pseudoperiodismo**, se viene calificando la legítima discrepancia/posicionamiento sindical en Correos como un **"juego de tronos"**. Es lo que sucede cuando se confunde el "periodismo" bien entendido con el de andar por casa. En el ámbito sindical, **no hay más "tronos" que el que los trabajadores/as otorgan democráticamente en las Elecciones Sindicales (EESS)**, en las que, por cierto, durante casi 30 años –ocho procesos electorales–, **CCOO ha sido la primera fuerza sindical, actualmente con un 40% de representación**. Esta responsabilidad, que para CCOO además es un orgullo, la ejerceremos, como no puede ser de otra forma, **con el máximo respeto hacia la representación que, igualmente de forma democrática, ostentan el resto de los sindicatos** que conforman la Mesa del Convenio/Acuerdo (sean del 17% del segundo y tercer sindicato, respectivamente, o lo sean del 14% y 9% del resto) cuya implicación es imprescindible para avanzar en este trascendente proceso.

Por otra parte, **con la que está cayendo** –y con unas cuentas que solo se van medio arreglando a base de financiación del Estado y ajuste de empleo, pero sin mejoras reales en la actividad ni ingresos–, **abanderar**, como venimos observando en algún actor sindical, **el relato de que toda voluntad de avance deviene en precipitación** no deja de ser la excusa perfecta para **justificar su inmovilismo. Y si**, además, ese inmovilismo **se disfraza de prudencia**, lo único que trasluce es una alarmante **pasividad** y una preocupante e ¿inconsciente? **complicidad con el problema**.

Por eso, no podemos más que **"agradecer" al presidente Saura** que juegue el papel de **"hombre bueno"** que junto a **SEPI** le “han otorgado”, **para**, aun siendo plenamente consciente de lo que está sucediendo y armándose de paciencia, **"facilitar" la incorporación** al proceso de todo aquel sindicato que, como ha ocurrido en todas las negociaciones de la larga historia de Correos, **parece sufrir un irreductible y casi genético metabolismo lento**. Todo sea por la causa de alcanzar un buen Acuerdo.

Madrid, 9 de diciembre de 2024