

20D: CONTINÚA LA NEGOCIACIÓN 3ª REUNIÓN

APROXIMACIÓN A LAS PROPUESTAS DE CCOO CLARAMENTE INSUFICIENTE ASÍ VA A SER DIFÍCIL ENCONTRARNOS EN EL ACUERDO

Con presencia de todos los sindicatos (CCOO, UGT, CSIF, SL y CGT), como todo el mundo sabía que iba a pasar, se ha celebrado la tercera reunión de la Mesa negociadora (tras las dos primeras, el 13 y 17 de diciembre). **Correos ha entregado su propuesta por escrito** -ampliada hoy en la mesa tras los contactos bilaterales con todos los sindicatos realizados ayer- en la que **se han producido AVANCES respecto a la posición inicial**, el viernes 13 de diciembre al recoger propuestas de CCOO, aunque de forma parcial y todavía claramente **INSUFICIENTE**. **HACEMOS UN AVANCE URGENTE** sobre lo entregado hoy, hasta analizar el documento

APROXIMACIONES -INSUFICIENTES- DE CORREOS A LAS PROPUESTAS DE CCOO

- **Negociación en tres fases** (Acuerdo Marco antes de fin de año, primera fase hasta abril con los ejes prioritarios, 2ª fase hasta octubre cierre de Convenio / Acuerdo funcional).
- **Cinco bloques de negociación** (Empleo, Carrera, Organización y tiempo de Trabajo, Incentivos y Personal funcionario). Para CCOO faltan algunos.
- **Plan de salidas voluntarias incentivadas laborales fijos desde los 61 años** (pero no queda claro que se aseguren retribuciones y jubilación futura sin pérdida).
- **Mejora de Excedencias Voluntarias Incentivadas funcionarios/as** (sin concretar).
- **Plan de entradas** (sin cuantificar ni definir tiempos ni modelo).
- **Se mantienen las bolsas de empleo, retiran ETT** (sin concretar regulación).
- **Conversión de los 5.000 tiempos parciales en completos** (no concreta mecanismos).
- **Reducir la temporalidad** (no define ni cómo, ni la gradualidad).
- **Programa Integral de Carrera, Desarrollo y Progresión Profesional con revalorización económica de puestos** (sin cuantificar ni definir los itinerarios).
- **Plan de incentivos para los incrementos salariales** (sin concretar las cuantías ni los conceptos).

CORREOS, ERRE QUE ERRE, CON PROPUESTAS INACEPTABLES EN FLEXIBILIDAD

- **Siguen negando las 35 horas** (proponen un sucedáneo, no para toda la plantilla y supeditadas a la flexibilidad).
- **Calendario estacional:** horas por jornada variable en función de la carga prevista (10% del cómputo anual). Periodos de menos carga, posibles 35 horas (y de gratis).
- **Jornada de martes a sábado tarde** (determinadas unidades que lo necesiten). Remuneración sin definir y sin aparecer la voluntariedad).
- Potenciar el **turno de tarde pasar del 80% / 20% al 60% / 40%**. Remunerado, también sin definir y sin aparecer la voluntariedad. Se **orientarán los procesos de selección y provisión de puestos hacia ese objetivo**.
- **Cierre de centros nodales** (no explicado), sin despedidos y contratos a tiempo completo, pero con reubicación funcional y geográfica si es necesario.
- **Actualización (¿?) de la regulación de permisos**, licencias y excedencias (¿para recortar?).
- Incentivar el disfrute de **las vacaciones fuera del periodo de verano**, sin especificar si existe voluntariedad.
- **Actualizar** Movilidad funcional / geográfica e intercentros (sin concretar, ¿para desregular?).

20 de diciembre de 2024