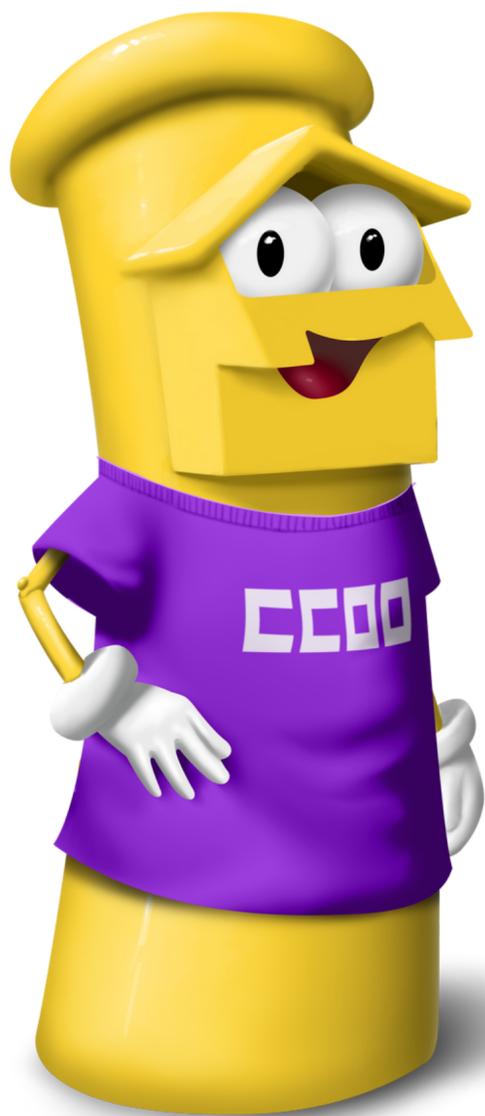




Y TRAS EL 8 M: LA IGUALDAD REAL SIGUE SIENDO UNA PRIORIDAD EN CORREOS

Ha sido el trabajo y la negociación colectiva lo que ha permitido acortar la distancia que, todavía, separa a la mujer del hombre.

- **La Dirección de la empresa está masculinizada: 8 direcciones, solo 1 mujer; 26 subdirecciones, solo 6 mujeres; 21 gerencias, solo 5 mujeres.**
 - **Más del 80% de reducciones de jornada por cuidado de hijo o familiares la solicitan mujeres.**
 - **Más del 60% de los puestos a tiempo parcial ocupados por mujeres**
 - **Infrarrepresentación femenina en los puestos de Tecnología y Auditoría.**
 - **Penalización a las mujeres mayores de 46 años en la promoción y carrera profesional.**



**CCOO SEGUIRÁ LUCHANDO CONTRA LA
DESIGUALDAD DESDE
LA NEGOCIACIÓN Y LA MOVILIZACIÓN**