

## Reunión Mesa Negociadora 22 de diciembre

# PLAN DE SALIDAS

- SE CONCRETARÁ EN EL 1<sup>er</sup> SEMESTRE DE 2026, SE DESARROLLARÁ A PARTIR DEL 2º
- CORREOS NO DA DATOS DE SOLICITUDES TRAMITADAS (CCOO ESTIMA QUE MÁS DE 7000)

A punto de cumplirse dos años de la llegada de Pedro Saura a la presidencia de Correos (28 de diciembre) y un año de la firma del Acuerdo Marco (31 de diciembre de 2024), la empresa convocó ayer, 22 de diciembre, una reunión que, con el Plan de Rejuvenecimiento en su orden del día y al más puro estilo navideño, se celebró sin documentación y con no demasiados contenidos (solo novedades en el Plan de Entradas). Una reunión en la que **dio la impresión de que Correos quería hablar más de su propio relato y argumentar su inacción** que avanzar realmente en la negociación. Respecto al Plan de Salidas, la empresa explicó, sucintamente, **las dos cosas que ya sabíamos**:

- **Personal funcionario:** se está preparando la segunda convocatoria para personal funcionario del año 2026.
- **Personal laboral fijo:** comenzará en el primer semestre de 2026 y se desarrollará en el segundo, en salidas continuas hasta el 31 de diciembre de 2028.

En línea con la mesa anterior, **la empresa siguió sin dar datos de cuántas de las casi 10.000 personas** que cumplen los requisitos (nacidos antes del 1968) **han mostrado interés** por sumarse al Plan de Salidas, **sin explicar la fórmula** (hay varias) que va a proponer para garantizar que no se pierda salario ni pensión, lo que empieza a preocuparnos porque la propuesta referencial que se incluyó en el Acuerdo Marco de diciembre de 2024 no lo garantiza con los casi 400 M€ provisionados. **Y sin explicar por qué el Correos de Saura va a tardar más de año y medio en aplicar un Plan de Salidas**, cuando en condiciones normales -véase Telefónica- se tardan unos meses. Es fácil deducir razones de contabilidad creativa y de política-, que explicaremos otro día.

**La reunión concluyó con una disertación**, a modo de sermón de la montaña -serán las fechas-, **en la que Paco Ferrer**, director de Negocio Minorista y Servicios, -que viene de Paradores, no Navantia, no confundir-, argumenta la difícilísima situación de la empresa -que conocemos y advertimos durante los últimos cinco años "serranos"- y el apoyo del Gobierno -que valoramos, y no poco-, que más parecía invitar a las organizaciones sindicales a comulgar con ruedas de molino y a "aceptar pulpo como animal de compañía".

**Creímos leer entre líneas que**, como la cosa estaba muy mal, **se nos estaba pidiendo tragarse con "cualquier" Plan de Salidas**, incluso con un "ERE" maquillado o encubierto donde la gente pierda dinero o pensión; con la implantación del Modelo Operativo sin contrapartidas; con que los trabajadores/as de las oficinas y rurales gestionaran los SIEG (Axa, por ejemplo) -150 mill- sin ser compensados; con renunciar a las 35 horas, con pasar del Plan de Incentivos; con admitir el fraude de ley en la temporalidad y las Bolsas de Empleo, a seguir con más del 20 % de temporalidad; a tener un 10 % de contratos parciales. En definitiva, **a renunciar a los contenidos del Acuerdo Marco**. Y nos parece que el Sr. Ferrer, mano derecha de Saura, está **confundiendo responsabilidad** -a la que apeló hasta cinco veces en su intervención- **con acompañamiento**.

23 de diciembre de 2025