

**TRAS DOS AÑOS DE SU LLEGADA Y A 17 MESES DE SU PREVISIBLE MARCHA
SR. SAURA, ESTE ES SU “RÉCORD” DE
INCUMPLIMIENTOS CON LA PLANTILLA**

EMPLEO

1. **Plan de Salidas** en el limbo (10.000 laborales fijos esperando): **INCUMPLIDO**
2. **Oferta de empleo** (personal eventual): **INCUMPLIDO**
3. **Conversión gradual de puestos parciales en jornadas completas** -5.000 personas-: **INCUMPLIDO**
4. **Nuevas bolsas de empleo** (50 % agotadas): **INCUMPLIDO**

CARRERA PROFESIONAL Y FORMACIÓN

5. **Carrera profesional real** (acabar con la arbitrariedad): **INCUMPLIDO**
6. **Revalorización salarial** de los puestos de promoción: **INCUMPLIDO**
7. **Actualización Plan de formación** (13 años congelado): **INCUMPLIDO**

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

8. **Plan de incentivos**: **INCUMPLIDO**
9. **Implantación progresiva de las 35 horas** semanales: **INCUMPLIDO**
10. **Bolsa de horas** voluntaria (sustituyendo extras): **INCUMPLIDO**
11. **Vacaciones pagadas** fuera de periodo: **INCUMPLIDO**
12. **Actualización permisos, licencias, excedencias**: **INCUMPLIDO**

Y MIENTRAS TANTO...

- Los únicos compromisos desarrollados han sido el **cierre de los centros nodales** (800 personas afectadas), **dos asignaciones** (7ª y 8ª) del concurso, con **dos años de retraso**, y las **Excedencias Voluntarias Incentivadas** de funcionarios de 2024. Las dos últimas materias ni siquiera son del Acuerdo Marco, sino de acuerdos anteriores.
- Y ahora **nos quieren “colar” el Modelo Operativo** de la etapa anterior (Serrano=sin información, sin activar el Plan de Incentivos y sin las 35 horas).
- Para colmo, **el único acuerdo positivo** de estos dos años (la subida salarial acordada por CCOO y otros sindicatos con Gobierno) **ni siquiera fue iniciativa de esa Presidencia...**

**ERGO, EL SUSPENSO EN LO LABORAL ES EVIDENTE
Y CCOO EXIGE UN CAMBIO DE RUMBO INMEDIATO SI
SE QUIERE EVITAR LA CONFRONTACIÓN**

16 de febrero de 2026