

COMISIÓN NEGOCIADORA DEL III PLAN DE IGUALDAD DE CORREOS

CCOO EXIGE UN PLAN REAL, CON SEGUIMIENTO EFECTIVO Y CON PROTOCOLOS DE ACOSO ACTUALIZADOS



El 3 de noviembre se ha constituido la Comisión Negociadora del III Plan de Igualdad de Correos, a pocos días del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

CCOO ha recordado que el II Plan de Igualdad de Correos no fue avalado ni por CCOO ni por UGT, reflejo de una etapa bajo la presidencia de Serrano en la que la igualdad se convirtió en un elemento decorativo, utilizado para la propaganda institucional, sin contenido real ni compromiso de fondo. Durante toda su vigencia, apenas se convocó una única comisión de seguimiento, y solo por requerimiento de REGCÓN. No hubo evaluación ni diagnóstico actualizado, ni participación sindical efectiva. En definitiva, fue una oportunidad perdida.

Con el inicio de esta nueva negociación, CCOO considera que se abre una oportunidad para corregir el rumbo y construir un Plan de Igualdad serio, evaluable y participado, a la altura de una empresa pública de referencia. El nuevo plan debe partir de un diagnóstico riguroso y abordar de forma efectiva ámbitos como la formación, la promoción profesional, la conciliación, la igualdad retributiva, la salud laboral y la corresponsabilidad, incorporando indicadores medibles y mecanismos de evaluación periódica.

CCOO ha insistido en que uno de los ejes centrales debe ser la prevención y erradicación del acoso sexual, del acoso por razón de sexo y del acoso hacia las personas LGTBI+. El actual protocolo, de 2011, está completamente desfasado: es poco garantista, carece de participación sindical y no asegura la protección de las víctimas. La empresa debe cumplir con la normativa vigente y negociar un nuevo protocolo que dé cobertura tanto al acoso sexual y por razón de sexo, como al acoso hacia las personas LGTBI+, en línea con el Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre.



La constitución de la Comisión y la previsión de reuniones más frecuentes son pasos en la buena dirección, pero lo importante será que el proceso avance con transparencia, compromiso y voluntad real de transformar la realidad laboral.

CCOO acude a esta negociación con firmeza y disposición al diálogo, convencida de que esta vez el Plan de Igualdad de Correos debe dejar de ser un mero trámite y convertirse en una herramienta útil para garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la empresa.

4 de noviembre de 2025