

REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

PLAN DE PREJUBILACIONES

SIN INFORMACIÓN NO SE PUEDE AVANZAR

La empresa, a fecha 12 de diciembre, **NO HA FACILITADO DATOS sobre el número de personas que han enviado documentación** en la primera fase del Plan de Salidas. Para CCOO resulta incomprensible que no se facilite información, cuando se confirma el enorme interés de la plantilla en las prejubilaciones. Solo seguimos conociendo el número de **laborales fijos potencialmente interesados (9.516 personas nacidas antes del 31/12/1967)**.

CCOO RECUERDA QUE EL PLAZO DE APORTACIÓN DE INFORMACIÓN TERMINA EL 22 DE DICIEMBRE

- Hasta el **22 de diciembre** puede aportarse documentación (**Vida laboral e Informe de Bases de Cotización**).
- La aportación de los documentos es voluntaria, **no supone compromiso alguno**, y no es vinculante a la adhesión al plan.

Y REQUIERE A CORREOS INICIAR LA SEGUNDA FASE SIN DEMORA PARA CONCRETAR LAS CONDICIONES Y CONVOCAR EL PLAZO DE SOLICITUD

Una vez cerrada la primera fase debe analizarse toda la información recibida para **concretar, a principios de 2026, las condiciones** de acceso a la prejubilación voluntaria del personal laboral exigidas por CCOO:

- NO** puede suponer **PÉRDIDA RETRIBUTIVA**, ni merma en la futura pensión de jubilación.
- Deben programarse al menos **tres procesos** a lo largo de todo el período 2025-2028.
- La partida presupuestaria prevista de **427 millones** debe abarcar al mayor número de personas posible.

plan de salidas:
punto de información



CCOO HA SOLICITADO LA AMPLIACIÓN DE LA PARTIDA PRESUPUESTARIA PARA QUE NADIE SE QUEDE FUERA SI TE INTERESA LA PREJUBILACIÓN NO TE LA JUEGUES,

ACUDE A CCOO

TE AYUDAMOS A TRAMITAR TU DOCUMENTACIÓN Y A RESOLVER TUS DUDAS CON GARANTÍAS