

# REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA PLAN DE PREJUBILACIONES SIN INFORMACIÓN NO SE PUEDE AVANZAR

La empresa, a fecha 12 de diciembre, NO HA FACILITADO DATOS sobre el número de personas que han enviado documentación en la primera fase del Plan de Salidas. Para CCOO resulta incomprensible que no se facilite información, cuando se confirma el enorme interés de la plantilla en las prejubilaciones. Solo seguimos conociendo el número de **laborales fijos potencialmente interesados (9.516 personas nacidas antes del 31/12/1967)**.

## CCOO RECUERDA QUE EL PLAZO DE APORTACIÓN DE INFORMACIÓN TERMINA EL 22 DE DICIEMBRE

- ☑ Hasta el 22 de diciembre puede aportarse documentación (Vida laboral e Informe de Bases de Cotización).
- ☑ La aportación de los documentos es voluntaria, **no supone compromiso alguno**, y no es vinculante a la adhesión al plan.

## Y REQUIERE A CORREOS INICIAR LA SEGUNDA FASE SIN DEMORA PARA **CONCRETAR LAS CONDICIONES Y CONVOCAR EL PLAZO DE SOLICITUD**

Una vez cerrada la primera fase debe analizarse toda la información recibida para **concretar, a principios de 2026, las condiciones** de acceso a la prejubilación voluntaria del personal laboral exigidas por CCOO:

- ☑ **NO** puede suponer **PÉRDIDA RETRIBUTIVA**, ni merma en la futura pensión de jubilación.
- ☑ Deben programarse **al menos tres procesos** a lo largo de todo el período 2025-2028.
- ☑ La partida presupuestaria prevista de **427 millones** debe abarcar al mayor número de personas posible.

**plan de salidas:**  
punto de información



**CCOO HA SOLICITADO LA AMPLIACIÓN DE LA PARTIDA PRESUPUESTARIA PARA QUE NADIE SE QUEDE FUERA  
SI TE INTERESA LA PREJUBILACIÓN NO TE LA JUEGUES,  
ACUDE A CCOO  
TE AYUDAMOS A TRAMITAR TU DOCUMENTACIÓN Y A  
RESOLVER TUS DUDAS CON GARANTÍAS**

12 de diciembre de 2025

piensa en  
**Amarillo**

defiende  
el correo  
público

El poder de  
cambiar las cosas