

¿POR QUÉ DICEN TRANSFORMACIÓN CUANDO QUIEREN DECIR “AJUSTE”?



NUEVAS VÍAS DE FINANCIACIÓN PÚBLICA PARA CORREOS: 400 MILLONES ANUALES VÍA SPU Y SIEG



LA FALTA DE PERSONAL YA TIENE CONSECUENCIAS EN LOS CENTROS

<p>SOBRECARGA DE TRABAJO PERMANENTE Y PRECARIZACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO</p>	<p>INCREMENTO DE LOS RIESGOS PARA LA SALUD LABORAL (ABSENTISMO AL 12%)</p>	<p>DIFICULTADES PARA GARANTIZAR UN SERVICIO DE CALIDAD A LA CIUDADANÍA</p>	<p>AUMENTO DE LA PRESIÓN SOBRE LOS TRABAJADORES/AS, QUE YA ESTÁN MUY AFECTADOS/AS</p>	<p>EL ARGUMENTO NO PUEDE SER “COMO CAE LA ACTIVIDAD HAGO Y JUSTIFICO LO QUE ME DA LA GANA”</p>
--	---	---	--	---

NO ES ACEPTABLE QUE LA PLANTILLA SIGA SIENDO LA QUE PAGUE SIEMPRE LAS CONSECUENCIAS DE LA GESTIÓN DE SUS DIRECTIVOS



CCOO EXIGE

PLANTILLA SUFICIENTE Y REFUERZO DE CONTRATACIÓN NECESARIO



CONTRATOS DE SUSTITUCIÓN POR VACANTE:

Reposición de todos los puestos por jubilaciones, resoluciones del CPT u otras circunstancias, hasta su provisión mediante Oferta de empleo



CONTRATOS DE REFUERZO:

Para afrontar campañas, incrementos de actividad y nuevos servicios, con las garantías necesarias



CONTRATOS PARA COBERTURA DE AUSENCIAS:

Para sustituir al personal en situación de incapacidad temporal, permisos retribuidos, vacaciones y cualquier otra ausencia que requiera cobertura efectiva



GESTIONAR UNA EMPRESA PÚBLICA NO CONSISTE ÚNICAMENTE EN CUADRAR BALANCES Y PRESENTAR CIFRAS

SIN EMPLEO DE CALIDAD

(PLANTILLA SUFICIENTE, CARGAS RAZONABLES, CONTRATACIÓN NECESARIA Y OFERTA DE EMPLEO PARA CONSOLIDAR LOS PUESTOS ESTRUCTURALES),

NO PUEDE EXISTIR UN SERVICIO POSTAL PÚBLICO DE CALIDAD



servicios a la ciudadanía
correos postal