CCOO servicios a la ciudadanía correos postal

piensa en Amarillo | defiende el correo público

ELECCIONES GENERALES (EEGG) 2026
REMUNERACIONES DEFINITIVAS

CORREOS PRESUME DE SUBIR UN 6,6 %, PERO RECORTA GRATIFICACIONES ELECTORALES: HASTA UN 39,3 % DE PÉRDIDA REAL

Presionada por CCOO, Correos anuncia una subida del **6,6 % -en el primer borrador un 4,4 %- sobre las remuneraciones de las recientes elecciones autonómicas (EEAA)**, lo que en realidad es un recorte sobre las EEGG 2023.

Las cifras son claras: las gratificaciones individuales pierden un 3,4 % de poder adquisitivo y las colectivas acumulan pérdidas reales de entre el 30,7 % y el 39,3 % (la inflación acumulada es del 10,4 % desde las EEGG de 2023).

LAS CIFRAS DEL RECORTE

Periodo de campaña del 13 al 27 de noviembre

Concepto	EEGG 2023	EEGG 2026	Pérdida real*
Gratificación económica individual por envíos electorales			
Envíos con dirección	0,065960 €	0,070247 €	-3,5 %
Envíos sin dirección	0,0271158 €	0,028923 €	-3,4 %
Tarjetas INE	0,065960 €	0,070247 €	-3,5 %
Voto por correo entregado	0,6 €	0,639 €	-3,5 %
Voto por correo avisado	0,4 €	0,426 €	-3,5 %
Gratificación por colectivos			
Oficinas Operativos, jefaturas de sector e intermedias; oficinas satélites y oficinas auxiliares en proporción al tiempo de atención al público	193,97 €	129,90 €	-39,3 %
Distribución y Tratamiento Operativos de USE, URP, grandes centros y jefaturas intermedias y de sector de estas unidades	169,97 €	129,90 €	-30,8 %
Resto de personal No incluido en los apartados anteriores	84,98 €	64,94 €	-30,8 %

	EEGG 2023	EEGG 2026
Condiciones	Gratificación incompatible con la gratificación individual por reparto de objetos	Gratificación incompatible con la gratificación individual por reparto de objetos
Condiciones	**Descuentos y base de cobro proporcionales a la jornada del trabajador**	**Descuento por cada día de inasistencia de: 11,81 €**
Tercer sobre y mesas electorales	Pago de horas extras de festivo o complementarias **Mínimo 3 horas**	Pago de horas extras más horas festivas **Mínimo 3 horas**
Vacaciones y permisos	Se facilita **el cambio de vacaciones y permisos** que se tuvieran concedidos	Facilitar el **cambio de vacaciones y permisos y prolongación de disfrute hasta 28 de febrero.**
Contratación	**12.000** contratos de refuerzo	**Sin especificar CCOO pide 20.000 contratos**

*Pérdida real calculada respecto a las EEGG de 2023, descontando una inflación acumulada de referencia del 10,4 %.

VALORACIÓN DE CCOO: UN NUEVO RECORTE

NO ES DE RECIBO presumir de subir un **6,6 %** cuando las gratificaciones individuales bajan casi un **3,5 %** y las colectivas hasta el **39,3 %** respecto a **2023.**

NO ES DE RECIBO que se utilicen como referencia las recientes EEAA, no las EEGG de **2023,** lo que consolidan un recorte estructural que condicionará las remuneraciones de las próximas EEAA (**13** el año que viene).

NO ES DE RECIBO que no destinen todos los fondos públicos destinados al proceso electoral a retribuir a la plantilla y se guarden una parte para dar beneficios.

NO ES DE RECIBO que se aprovechen de los bajos salarios de la plantilla y de su necesidad de mejorar unas retribuciones insuficientes para imponer gratificaciones electorales a la baja.

NO ES DE RECIBO que después de recortar **7.400** empleos y reducir en **200 millones** de euros el gasto de nómina, pretendan seguir ahorrando también a costa de las remuneraciones electorales.

GARANTIZAR EL DERECHO AL VOTO DE MILLONES DE CIUDADANOS/AS MERECE ALGO MÁS QUE ESTE RIDÍCULO INCREMENTO

30 de octubre de 2026