

TIJERETAZO DEL 50 % EN LA CONTRATACIÓN DE VERANO

EL MAYOR RECORTE DE LA HISTORIA DE CORREOS



NO ES EFICIENCIA, ES UN MODELO DE AJUSTE



¿QUÉ ESTÁ PASANDO?

- Recorte del **50 %** de la contratación de verano.
- El mayor de la historia de Correos.
- Menos contratación.
- Más carga de trabajo.



¿CUÁLES SON LAS CONSECUENCIAS?

- Sobrecarga y presión.
- Más absentismo.
- Menos oportunidades para el personal eventual.
- Peor Servicio Postal Universal.



CCOO DENUNCIA

Mientras la Dirección habla de transformación, la realidad sigue siendo:

- agenda laboral paralizada
- temporalidad cercana al 20 %
- parcialidad del 30 %
- jefaturas provisionales
- empleo estable congelado
- beneficios obtenidos mediante venta de inmuebles y ajuste de plantilla



CCOO EXIGE



Recuperar la
contratación



Reforzar la
dotación de
personal



Cubrir
vacaciones y
ausencias



Cumplir los
compromisos sobre
empleo estable y
trabajo digno

**NO SE PUEDE CONSTRUIR UNA EMPRESA PÚBLICA ESTRATÉGICA
DEBILITANDO A QUIENES LA HACEN POSIBLE CADA DÍA**