

MESA NEGOCIACIÓN 25F: ANTE EL ANUNCIO DE CCOO DE MOVILIZACIONES

CORREOS PARALIZA LA IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE DISTRIBUCIÓN “SERRANO”

**Y RETOMA LA NEGOCIACIÓN REAL. CCOO VALORA EL GESTO Y
PROPONE MEJORAR EL SISTEMA ACTUAL DE REPARTO
VINCULÁNDOLO A PLAN DE INCENTIVOS Y 35 HORAS**

- ☑ Correos ha oficializado la **paralización del nuevo modelo de distribución de la última milla y de sus casi 80 pruebas piloto** en todo el país. CCOO valora el gesto.
- ☑ En la Comisión Técnica del 16-D, **CCOO puso pie en pared, se negó a participar en algo cocinado por Correos de antemano y amenazó con movilizar.**
- ☑ **No está demostrado que el sistema actual no funcione**, el nuevo se quiere aplicar por ajuste de empleo y costes.
- ☑ Correos ha entendido o que **un cambio de esta dimensión no se puede aplicar sin consenso, a las bravas**, y abre una negociación para discutir la mejora del sistema actual (el que recoge el Acuerdo suscrito el 31 de diciembre).
- ☑ **CCOO expresa su voluntad de abordar la negociación**, sin dogmatismo y con propuestas.

CCOO EXIGE UNA NEGOCIACIÓN REAL Y TIENE SU ALTERNATIVA

- Análisis del **volumen de actividad** y el dimensionamiento de la plantilla necesaria.
- **Estudio del absentismo**, analizado las causas (sin criminalizar a plantilla).
- **Protocolo de contingencias** (cobertura de ausencias / refuerzos).
- **Oferta de empleo** para cubrir todas las vacantes estructurales.
- La creación de la **figura del suplente**.
- **Racionalización / limitación de las colindancias** frente a la flexibilidad total.
- **Plan de incentivos de entre 100 - 150 € al mes.**
- Implementación de **las 35 horas**.

**LA EMPRESA DICE CREER EN LA NEGOCIACIÓN Y EL DIÁLOGO SOCIAL
VAMOS A VER SI AHORA VA EN SERIO**

25 de febrero de 2026