

#4 CUARTA DEUDA

DEUDAS DE **SAURA, SEPI y GOBIERNO** CON LA PLANTILLA DE CORREOS

CCOO
servicios a la ciudadanía
correos postal

CONVERSIÓN A JORNADA COMPLETA DEL PERSONAL A TIEMPO PARCIAL

AÑO Y MEDIO DESPUÉS DE FIRMAR EL COMPROMISO Y A UNO DE CERRAR SU ETAPA, SAURA SIGUE INCUMPLIENDO SU PALABRA

**MÁS DE 5.000
PERSONAS ESPERAN**



Más de **5.000** trabajadores/as con jornada parcial

- 70% Oficinas
- 20% Centros
- 10% Reparto

Personal fijo y eventual

**LAS HORAS
EXISTEN**



Más de **250.000** horas complementarias realizadas cada año

Las necesidades estructurales existen

Las horas complementarias evidencian el problema y **legítiman** la conversión a jornada completa

**NO MÁS
PRECARIEDAD**



Miles de personas parciales continúan percibiendo salarios de entre **700 y 800 euros** mensuales

La financiación del SPU y del SIEG no puede sostenerse a costa de la **precariedad** laboral

**TRANSFORMACIÓN
SIN CUMPLIR**



La plantilla se pregunta cómo se puede hablar de transformación con el clamoroso **incumplimiento** de la Agenda laboral que deja **en la cuneta** todos los compromisos adquiridos por Saura con la plantilla

**LA PRECARIEDAD
TIENE COSTE**



El personal a tiempo parcial no puede pagar una **doble factura** con nuestra precariedad

TOCA CUMPLIR **ESOS COMPROMISOS**



CONVERSIÓN DE JORNADA

Conversiones de jornada a través de los sistemas de provisión, CPT futuro y oferta de empleo regulados (Convenio), ofertando en todo caso tiempos completos



**AMPLIACIÓN
PROGRESIVA**

Ampliación progresiva de jornadas parciales acercándose a la completa



TRANSPARENCIA Y EQUIDAD

Mecanismos regulados y transparentes de conversión de jornada de tiempo parcial a completo regulados, basados en criterios objetivos, públicos y verificables garantizando la equidad y la seguridad jurídica en todo el proceso

**EL SPU Y EL SIEG
SON ESTRATÉGICOS,
NADIE LO DISCUTE
EL PERSONAL
A TIEMPO PARCIAL
TAMBIÉN**

NO SE PUEDE ESCRIBIR EL FUTURO

DEJÁNDOLO EN LA CUNETA



**MEDIA
JORNADA**