

# CCOO Y UGT INICIAN UNA 2ª FASE DE MOVILIZACIONES

**PORQUE EL GOBIERNO NO PUEDE DEJAR A CORREOS FUERA DE SU AGENDA SOCIAL Y DE RECUPERACIÓN**  
**PORQUE EL “MODELO-DESGUACE” DE SERRANO HA FRACASADO Y LO ESTÁ ABOCANDO A LA QUIEBRA**

- 👉 Porque **NO ES ACEPTABLE QUE EL GOBIERNO DEJE FUERA DE SU AGENDA SOCIAL PARA LA RECUPERACIÓN EL SERVICIO PÚBLICO POSTAL QUE PRESTA CORREOS Y A SUS 50 MIL TRABAJADORES Y TRABAJADORAS** que lo dieron todo para salvar el país en plena pandemia. Si fueron clave entonces, no se les puede dejar tirados/as ahora.
- 👉 Porque **DEBILITAR EL SERVICIO PÚBLICO POSTAL ES DEBILITAR NUESTRO PAÍS** y provocar una nueva salida injusta de la crisis, que pagaremos los de siempre.
- 👉 Porque **NO ES ENTENDIBLE**, ni aceptable, que el Gobierno siga dejando Correos en manos de un inepto y pirómano-bombero, con el único mérito de ser “uno de los suyos”, y **AVALANDO UN “MODELO DE DESGUACE” QUE**, 3 años después de iniciarse la legislatura, **ES UN ROTUNDO FRACASO y QUE NOS LLEVA A LA QUIEBRA** (casi 500 millones de pérdidas en 3 años).

# PORQUE SÍ HAY UN MODELO POSTAL PÚBLICO ALTERNATIVO

**CCOO Y UGT EXIGEN AL GOBIERNO discutir a fondo el MODELO POSTAL PÚBLICO QUE MERECE NUESTRO PAÍS (vertebración social, económica y de salida justa de la crisis):**

- 👉 Con **FINANCIACIÓN SUFICIENTE Y ESTABLE DEL SERVICIO POSTAL UNIVERSAL** (220 millones de €, frente a los 110 de la LPGE-2021 y 2022).
- 👉 **IMPULSANDO**, frente al modelo “serranista”, logístico puro, anti-postal y privatizable, un **PROYECTO DE EMPRESA PÚBLICA ESTRATÉGICA**, moderna, eficiente y competitiva, cuyo eje central sea la matriz, no las filiales, “lo postal” con diversificación (paquetería, Banca postal, logística, telecomunicaciones, etc.), con **UN VERDADERO PLAN ESTRATÉGICO** (el actual es personal de Serrano, no está aprobado por el Gobierno) que incluya **UN POTENTE PLAN DE INVERSIONES**.
- 👉 **SOLO EN UN MODELO POSTAL PÚBLICO**, consensuado como premisa ineludible con los agentes sociales, sería posible negociar un **ACUERDO PLURIANUAL QUE**, frente al modelo devaluación y precarización “serranista”, **AÑADA VALOR A NUESTRO MARCO LABORAL**:
  - ☑ **MEJORANDO SALARIO**: incrementos salariales propios por encima del insuficiente 2% de los PGE, más atrasos.
  - ☑ **MEJORANDO EL EMPLEO**: plantilla suficiente -empleo estructural, limitar los contratos a tiempo parcial -23%- y consolidaciones para alcanzar el 8% de eventualidad.
  - ☑ **MEJORANDO NUESTROS DERECHOS** (plan de Jubilaciones parciales y prejubilaciones, Excedencias incentivadas, voluntarias, Concurso de Traslados, promoción y carrera profesional)
  - Y **ACABANDO CON LA DESREGULACIÓN** (cambios de horarios, jornadas, turnos y organización del trabajo sin negociar).

**FRENTE A SU DESGUACE, NUESTRA DEFENSA DE UN MODELO POSTAL PÚBLICO CON RAZONES Y MOVILIZACIÓN**