

CALENDARIO LABORAL 2024

CORREOS SIGUE NEGANDO A SU PLANTILLA LAS 35 HORAS

CORREOS HA CERRADO LA NEGOCIACIÓN DEL CALENDARIO LABORAL CON LA MISMA CANTINELA de los últimos 10 años:

- X Jornada semanal de 37,5 horas.**
- X 20 minutos de descanso** y sin él con jornadas de <5 h.
- X Misma regulación de vacaciones** (discriminando a unos colectivos con respecto a otros) y **asuntos propios** (50% primer semestre, 50% en el segundo, hasta el 31 de enero, si hay denegación).
- X Misma compensación y penalización** (2 días de AAPP) en campaña de **Navidad**, pero ahora incluyendo la campaña de paquetería (+ trabajo = dinero).

Y HA IGNORADO LAS PROPUESTAS DE MEJORA DE CCOO

- ✓ **35 HORAS SEMANALES** (ya en la Administración y en parte del sector público).
- ✓ **Ampliación del descanso de 20 a 30 minutos**, incluyendo al personal con jornadas parciales ≤ 5 horas.
- ✓ Regulación del **teletrabajo** (ahora unilateral).
- ✓ **Festivos con horas extras y día adicional.**
- ✓ **Día de compensación por caer el festivo del 12 de octubre en sábado.**
- ✓ Garantía de flexibilidad en la aplicación del **registro horario.**
- ✓ **Vacaciones:**
 - Suspensión y posterior disfrute de las **vacaciones**, en caso de **enfermedad** y/o accidente.
 - **Mes natural o 22 días hábiles**, por quincenas o por semanas para laborales fijos y eventuales.(convergencia con el personal funcionario).
 - **Compensación económica** en caso de disfrute voluntario, fuera del periodo ordinario vacacional.
- ✓ **2 días más de asuntos propios** y prórroga del disfrute hasta el 31 de marzo.
- ✓ **Campaña de Navidad de 1 a 31 de diciembre**, doblando la compensación económica por la inclusión de la campaña de paquetería y los días fuera del periodo del 1 al 31 de diciembre.

EL CALENDARIO LABORAL, UN ESPACIO A CONQUISTAR EN EL NUEVO CONVENIO COLECTIVO

Madrid a 7 de febrero de 2024.

El poder de
cambiar las cosas

