

**POR UN
correo público
DE PAÍS, HACIA UN NUEVO
marco laboral**

EJES DEL CONVENIO & ACUERDO QUE QUEREMOS (2024-2028)



Plan de prejubilaciones y salidas incentivadas

- A partir de los **55 años**
- **Rejuvenecimiento progresivo** de la plantilla
- Salidas/prejubilaciones **incentivadas voluntarias...**
- **...y entradas** cubriendo la tasa de **reposición mediante examen** de ingreso
- Regulación **bolsas de empleo** (antesala al ingreso a fijo)



Semana de 35 horas (con posibilidad de 4 días)

- **Sin pérdida o recorte salarial**
- Ser **competitivos** con más **descanso y calidad de vida** (conciliación)



Salario: avanzar hacia los 2.000 euros mensuales

- **Alejarse del mileurismo** actual (casi nos alcanza ya el salario mínimo)
- Avanzar progresivamente **hacia los 2.000 €** mensuales



Ofertas de empleo anuales, plantilla suficiente y de tiempo completo

- **Convocatorias de ingreso** para cubrir con la **plantilla suficiente** que garantice el servicio postal público y la competitividad
- **Conversión** de los contratos a tiempo parcial en **tiempo completo**



Carrera y promoción profesional reales

- **Acceso a Mandos Intermedios y puestos de dirección** con pruebas objetivas
- **Promoción dinámica** (cambio de puestos) y **estática** (niveles)
- **Revalorización salarial** de los puestos de responsabilidad a ocupar



Creación de un verdadero plan de pensiones

- Aportación obligatoria de **Correos** y voluntaria de los trabajadores/a
- Que garantice **cantidades significativas** a lo largo de la vida laboral



Movilidad interministerial (personal laboral)

- **Convergencia con el derecho funcional** a optar a un puesto en la **Función Pública**