

TRAS EL ACUERDO MARCO ESTRATÉGICO **EN EL QUE EL GOBIERNO COMPROMETE 4.000 M€** **PARA LA VIABILIDAD DEL CORREO PÚBLICO** **NO HAY ARGUMENTOS PARA MANTENER EL** **ABUSIVO RECORTE DE CONTRATACIÓN**

En una reciente carta conjunta remitida al Presidente de Correos, **CCOO y UGT rechazábamos** a primeros de junio la política de ajuste duro en personal que está aplicando la empresa, **denunciábamos** que la plantilla no tenía por qué pagar con los recortes la catastrófica gestión empresarial del presidente anterior, avalada pesebrilmente por el resto de las organizaciones sindicales, y **exigíamos** habilitar una partida económica importante para refuerzo de la contratación, aliviando la tensión de la plantilla y evitando que el personal eventual siga en las bolsas sin posibilidad de trabajar.

En el marco del **Diálogo Social directo con el Gobierno**, CCOO considera que, finalmente, se ha abierto una ventana de oportunidad para desandar el desguace perpetrado por Serrano y **abordar con garantías, y un respaldo económico real**, la construcción de un futuro para Correos y las 50.000 personas que a diario hacen posible un servicio público tricentenario.

Conscientes de que ese futuro no es inmediato, ante este nuevo escenario **CCOO EXIGE a Correos, desde YA MISMO, rectificar** las órdenes de “contratación cero” en vacaciones, los recortes de plantilla salvajes y continuos, la imposición de recargos imposibles, o la generalización de modificaciones en los Servicios Rurales, que han creado un **clima laboral irrespirable**, que tanto los trabajadores/as en puestos base como los propios mandos intermedios en todas las áreas (Distribución, Oficinas y Logística) se ven impotentes de gestionar. **Correos presenta síntomas de colapso en numerosos ámbitos de su gestión a consecuencia de los recortes, y esto tiene que cambiar YA.**



La Dirección de Correos y su Presidente **no deberían confundir el Acuerdo Marco con paz social**, porque a pesar de acordar en “lo macro” con el Gobierno, SEPI y Presidencia de Correos un marco estratégico para evitar la quiebra de Correos, CCOO no dejará de defender, en el día a día de los centros de trabajo, unas condiciones laborales aceptables y respirables para la plantilla que, insistimos, casan mal con esta política de ajuste y “contratación cero”.

En esta nueva etapa que se inicia, sería inteligente por parte del Presidente de Correos **acabar con esta exagerada política austericida**, “levantando el pie” del ajuste, **contratando el personal necesario en todas las áreas y centros** y creando de este modo un clima laboral favorable para el inicio de la negociación del Convenio a la vuelta del verano. De lo contrario, y según le trasladamos en nuestra carta de fecha 3 de junio, CCOO, en unidad de acción, se verá en la obligación de plantear medidas contundentes que canalicen el descontento de los trabajadores/as, sin descartar movilizaciones.

24 de julio de 2024