

NOTA DE PRENSA 31 DE DICIEMBRE

CCOO FIRMA UN ACUERDO MARCO CON SEPI Y CORREOS

PARA IMPLANTAR LA JORNADA DE 35 HORAS, INCREMENTOS RETRIBUTIVOS Y MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD VOLUNTARIA Y REMUNERADA, ASÍ COMO UN PLAN DE SALIDAS Y ENTRADAS (2024-2028) DESTINADO A REJUVENECER LA PLANTILLA

Este acuerdo supone un paso más en la hoja de ruta acordada con el Gobierno el pasado 22 de julio en el “Acuerdo Marco Estratégico 2024-2028 para la recuperación, el reposicionamiento y la transformación de Correos” para rescatar a la empresa pública de la quiebra financiera heredada del presidente anterior, reorientarla estratégicamente y garantizar su viabilidad con una aportación económica de casi 4.000 millones de euros

Tras un largo proceso negociador iniciado en julio y acelerado en diciembre, **Correos y los sindicatos dieron por concluida la negociación de un Acuerdo Marco** laboral que, este 31 de diciembre, al límite del plazo para hacerlo, ha sido **suscrito por un 73% de la representación** (el 40% de CCOO, el 17% de UGT y el 16% de CSIF). El Acuerdo recoge las líneas básicas que se trasladarán al nuevo **Convenio Colectivo y al Acuerdo Funcionarial antes del 15 de marzo** y permite liberar los fondos económicos necesarios para abordar el Convenio Colectivo, el Acuerdo Funcionarial y el **Plan de Salidas voluntarias incentivadas**.

Entre otros compromisos, el Acuerdo Marco firmado incluye la implementación progresiva de la jornada de **35 horas semanales**, un plan integral de incentivos para posibilitar **incrementos retributivos** de la plantilla (compuesta por 50.000 personas) y un **plan de salidas voluntarias incentivadas** a partir de los 61 años, acompañado de **tasas de reposición** para garantizar el rejuvenecimiento de la plantilla.

Además, el acuerdo incorpora un nuevo programa de **carrera profesional con revalorización económica de los puestos** de la cadena de mando, el compromiso de **reducir la temporalidad al 8%** y la **conversión** de más de **4.800 contratos de tiempo parcial a jornada completa** en su periodo de vigencia. También contempla una serie de medidas de **flexibilidad —regulada, voluntaria y/o retribuida—** para dar respuesta tanto a la prestación del servicio público encomendado a Correos como a las exigencias de un mercado de paquetería y logística altamente competitivo.

Para CCOO, este acuerdo forma parte de un conjunto de **medidas pactadas con el Gobierno** por un montante de casi **4.000 M€** que constituyen un todo necesario para **eludir** el riesgo inmediato de **disolución de la empresa pública** y para **reposicionarla en la senda del crecimiento** y el incremento de ingresos. Entre dichas medidas se incluyen: el **refuerzo** de la **financiación del Servicio Postal Universal (SPU)** hasta alcanzar **250 M€ anuales**; la obligación de Correos de prestar **Servicios de Interés Económico General (SIEG)**, con una dotación inicial de **150 M€**, la aprobación, el 31 de julio, del **Plan Estratégico 2024-2028**, el inicio de la negociación de un **nuevo convenio colectivo** y de un **Plan de Salidas Voluntarias Incentivadas** y la **ampliación**, hasta **2030**, del plazo durante el cual Correos seguirá siendo el **operador designado** para prestar el Servicio Postal Universal.

CCOO destaca el alto grado de consenso alcanzado tanto con la SEPI como con el actual presidente de Correos, Pedro Saura, en el conjunto de estos acuerdos y en el Acuerdo Marco laboral firmado hoy, 31 de diciembre. Dicho **consenso refuerza el carácter público del servicio postal** -la empresa estatal con mayor presencia territorial y laboral de España- y la consolida como una **herramienta de Estado fundamental para la autonomía estratégica del país**, en un contexto de grandes desafíos a escala nacional e internacional.

31 de diciembre de 2024