

TRAS LA VALORACIÓN DEL TEXTO DE ACUERDO MARCO REMITIDO POR CORREOS

CCOO ACUERDA LOS EJES BÁSICOS A TRASLADAR AL NUEVO MARCO LABORAL

(CONVENIO, ACUERDO FUNCIONARIAL Y PLAN DE PERSONAS)

1. INCREMENTOS RETRIBUTIVOS

- **Nuevo sistema integral de incentivos.**
- **Incrementos vinculados a desempeño**, flexibilidad, asistencia, desempeño con indicadores objetivos, numéricos, cuantificables, transparentes, con simplificación de complementos.
- Se aplicarán, además, las **subidas que CCOO pacte con el Gobierno** en la Función Pública.

2. CALIDAD DE EMPLEO, PLAN DE SALIDAS Y OFERTA DE EMPLEO

- **Plan de Salidas Voluntarias Incentivadas laborales fijos** (2025-2028) a partir de los 61 años en tres segmentos (61 a 63; 63 a 65; más de 65).
- **Plan de Excedencias Voluntarias Incentivadas funcionarios/as** 2024-2028 (cuantías y edad a definir).
- **Ofertas de empleo 2024-2028**, la primera a convocar en **2025** y resolver en 2026.
- **Nuevas bolsas de empleo** en 2026 nacidas de la Oferta de Empleo 2025-2026, evitar corta duración/excesiva rotación. En 2025, buscar solución a las vacías actuales. **Temporalidad, tope 8%**.
- **Conversión progresiva -2024-2028-** de los **4.800** contratos a **tiempo parcial en completos**.

3. CARRERA PROFESIONAL Y POLÍTICAS SOCIALES

- **Nueva estructura de puestos**, áreas funcionales y grupos, **Programa integral de Carrera**, Desarrollo y Progresión Profesional y **Plan de Formación** acorde.
- **Revalorización económica de los puestos mando** (única promoción para operativos).
- Programa para facilitar la **movilidad interministerial del personal funcionario** diseñando las condiciones económicas específicas para ello.

4. ORGANIZACIÓN Y TIEMPO DE TRABAJO (35 H, INCENTIVOS Y VOLUNTARIEDAD)

- Presidirán estas medidas los **principios de negociación** de buena fe, **incentivación y voluntariedad**.
- **Implantación progresiva de las 35 h semanales**.
- **Medidas voluntarias/ retribuidas: bolsa de horas** 10% de jornada anual; **vacaciones fuera** del periodo de **verano**; Jornada 35 h/semana de **martes-sábado turno tarde**; reforzar el **turno de tarde**.
- **Otras Medidas:** 10% de la **jornada anual** a distribuir de forma **estacional** (primero voluntariedad), topada entre 5 h mínimo y 9 h máximo; actualización legal y de lagunas interpretativas de **permisos, licencias y excedencias**; **desagrupación C. Nodales:** salvar empleos y derechos, jornadas a tiempo completo, priorizar turno; actualización de la **movilidad funcional, geográfica e intercentros**.

Y, TRAS LA FIRMA, ¿QUÉ?

La Comisión de Seguimiento y Desarrollo del Acuerdo Marco (empresa y sindicatos firmantes CCOO -y previsiblemente UGT y CSIF, pendiente de consulta el SL-), **en 15 días, como máximo, iniciará la negociación** para incorporar estas líneas básicas que conformarán el nuevo marco laboral, que deberá **concluir antes del 15 de marzo (1ª fase)**. Si no se logra un pacto, el Acuerdo Marco **decaerá y se quedará sin efecto**. Si se acuerda, se iniciará la negociación de esta con las materias del resto del Convenio hasta el mes de octubre de 2025 (**2ª fase**).

31 de diciembre de 2024