

REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE CONTROL **PLAN DE PENSIONES**

CCOO EXIGE QUE SE RETOMEN LAS APORTACIONES DE LA EMPRESA AL PLAN

El 15 de noviembre se celebró la reunión periódica de la Comisión de Control del Plan de Pensiones para evaluar la gestión correspondiente al segundo y tercer trimestre del ejercicio 2023, del que se desprenden los siguientes resultados:

RENTABILIDAD DEL PLAN DE PENSIONES EN 2023

2023	Rentabilidad Plan de Pensiones Correos	Benchmark (índice de referencia)*	Diferencial	Patrimonio del Plan	Número de partícipes
1 ^{er} TRIMESTRE	2,43%	2,22%	0,21%	156.960.701€	28.481
2 ^o TRIMESTRE	0,90%	0,68%	0,21%	155.803.038 €	28.376
3 ^{er} TRIMESTRE	- 0,32%	-0,72%	0,40%	153.856.533 €	28.199

*Rentabilidad media de los planes de pensiones con composición de cartera similar a la del Plan de Correos.

CCOO ha evaluado **POSITIVAMENTE** el informe de gestión del segundo y tercer trimestre de 2023. El Plan de Pensiones de Correos, a pesar de la inestabilidad de los mercados, ha tenido un buen comportamiento en ambas rentas (fija y variable). Así, la renta fija de nuestro plan es superior a la media del resto de planes con la misma composición en la cartera (85% renta fija y 15% renta variable).

CCOO recuerda que el Plan de Pensiones de Correos es una conquista laboral/social, un logro de este sindicato, fruto de la Negociación Colectiva, que permite aumentar las cantidades de la futura jubilación de los trabajadores/as y además tiene beneficios fiscales en la declaración de la renta de todos/as los partícipes.



CCOO sigue reivindicando que la empresa levante la suspensión de la aportación al Plan de Pensiones, suprimidas por el Gobierno en el 2012, porque son más de 3.900€ los que han perdido los partícipes desde entonces por la pérdida de aportaciones y, además, debe hacerlo atractivo al personal de nueva incorporación.

EL PLAN DE PENSIONES ES TUYO. DEFIÉNDELO CON CCOO

22 de noviembre de 2023

El poder de
cambiar las cosas