

APROBADO

EL III PLAN DE IGUALDAD DE CORREOS CON EL AVAL DE CCOO



Hoy, 23 de julio, se ha aprobado el III Plan de Igualdad de Correos con el apoyo de **CCOO** y del restode sindicatos con representación estatal (UGT, CSIF, SL y CGT).



CCOO valora positivamente este Plan, que incorpora avances relevantes propuestos por nuestra organización.



PRINCIPALES AVANCES DEL III PLAN DE IGUALDAD



ACOSO Y PROTECCIÓN LGTBI+

Nuevos protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo y para la protección del colectivo LGTBI+.



CONDICIONES DE TRABAJO

Impulso a la conversión de jornadas parciales a completas y medidas para conciliación ante situaciones excepcionales.



CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Reuniones dentro del horario de trabajo y análisis de solicitudes de adaptación de jornada con perspectiva de género.



SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN

Evaluación del impacto de la contratación a tiempo parcial en la promoción, formación y desarrollo profesional para evitar desigualdades.



POLÍTICA RETRIBUTIVA

Garantía de percepción íntegra de CPA y tramos en reducciones de jornada por cuidado, guarda legal o violencia de género.

NO ES UN PUNTO Y FINAL, ES UN PUNTO DE PARTIDA

Durante sus 4 años de vigencia, la Comisión de Seguimiento (**CCOO** formará parte como sindicato mayoritario) se compromete a:



Hacer seguimiento, evaluación y revisión para cumplir los compromisos.



Adaptar las medidas a la evolución de la empresa y a las desigualdades.



Seguir luchando para incorporar las medidas propuestas por **CCOO** que aún no están incluidas.



IGUALDAD REAL, COMPROMISO REAL

MEJORAS REALES PARA TODA LA PLANTILLA DE CORREOS

CCOO
CONTIGO
GANAMOS
TODAS