

NUEVAS BOLSAS DE EMPLEO

NO ENTRARÁN EN VIGOR HASTA EL 1 DE FEBRERO 2022

**TRAS LOS GRAVES ERRORES DENUNCIADOS POR CCOO Y UGT EN SEPTIEMBRE,
LA EMPRESA RESUELVE EL PROCESO MANTENIENDO LA FALTA DE TRANSPARENCIA**

Tras el intento fallido de publicación el 15 de septiembre, y tras resolver las 21.805 reclamaciones recibidas, la empresa ha procedido a publicar las nuevas BOLSAS DE EMPLEO 2021 (BE2021).

CCOO Y UGT OBLIGARON A CORREOS A RENOVAR LAS BOLSAS PARA ACABAR CON EL ESCANDALOSO Y ABUSIVO RECURSO A LA “IDONEIDAD” Y EL ENCHUFISMO

- ⦿ Frente a la desregulación y el desguace de derechos laborales que Serrano está llevando a cabo en Correos, la denuncia presentada por CCOO y UGT ante la Audiencia Nacional en junio de 2020 OBLIGÓ a mantener la contratación eventual mediante bolsas de empleo reguladas y actualizadas, respetando el Convenio Colectivo.
- ⦿ Aunque esto pueda parecer poco importante, lo es en un contexto en el que **la empresa gestionaba muy cómodamente la contratación “a la carta” en unas bolsas vacías**, y en las que cada vez se contrata menos, porque se prefiere desviar la paquetería hacia Correos Express, donde la trabaja personal autónomo, e incluso subcontratas. **Solo exigiendo el respeto a la REGULACIÓN podremos hacer frente a la GESTIÓN CACIQUIL LABORAL en Correos.**
- ⦿ Por eso hemos advertido a la empresa de que **SIEMPRE que cualquier bolsa se vacíe en más del 50% de candidatos/as, EXIGIREMOS -si es preciso en los tribunales- LA APERTURA INMEDIATA DE LA MISMA.** Porque eso es lo que dice el Convenio, y debe respetarse.

SERRANO “EL PROGRE” HA APROVECHADO LA RENOVACIÓN PARA EMPEORAR LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN, Y ABRIR LA PUERTA A UNA MAYOR PRECARIEDAD LABORAL

- ⦿ **Serrano ha empeorado el contenido de las anteriores bolsas** al incluir en la valoración sus ocurrencias personales y nuevos criterios de valoración apoyado en la presunta mejora que aportarán la titulitis y los idiomas, despreciando la eficacia acreditada mediante la experiencia (la empresa no ha contestado a nuestra pregunta sobre **cuántas personas con experiencia de las BE2017 han quedado excluidas al aplicar estos nuevos criterios, sobre todo en bolsas de ATC).**
- ⦿ Además, **lo más grave es que se han eliminado UNILATERALMENTE los avances en la regulación del contrato a tiempo parcial conseguidos en 2017**, que ampliaban lo regulado en el Convenio garantizando que no se pudiese recurrir abusivamente a cualquier tipo de contrato parcial. A partir de febrero, la “barra libre” del tiempo parcial de Serrano entrará en vigor.
- ⦿ CCOO y UGT también hemos advertido que **NO CONSENTIREMOS que se vuelva a exigir al personal eventual, en la firma del contrato en servicios rurales, obligación alguna de aportar elementos “de seguridad” o cualquier otra cosa que no sea su vehículo.**

El falso “progre” Serrano hace bandera de la **PRECARIZACIÓN** del empleo eventual, y por eso en la reunión CCOO y UGT hemos reiterado que las nuevas bolsas se imponen como fruto de una negociación fallida, y en contra de la mayoría de la representación de los trabajadores/as. **Ese es el modelo Serrano de recorte de derechos y externalización del empleo, y ese NO ES NUESTRO MODELO DE EMPLEO para el futuro de Correos.**

CCOO y UGT no dejarán de denunciar y combatir el desguace encubierto del Servicio Postal Público. Lo hacemos desde la MOVILIZACIÓN, en la que creemos que **TODO EL PERSONAL** debe implicarse.

**FRENTE A LA DESREGULACIÓN Y EL DESGUACE DE DERECHOS
LABORALES EN CORREOS, MOVILÍZATE CON CCOO Y UGT**