

13-D: PRIMERA MESA CONVENIO COLECTIVO

CORREOS ACEPTA EL FORMATO DE ACUERDO MARCO CON LOS EJES QUE DEBEN VERTEBRAR EL CONVENIO PROPUESTOS POR CCOO

En la reunión de la **Comisión negociadora** de hoy 13 de diciembre, **la empresa ha aceptado el formato de negociación que CCOO viene defendiendo hace meses: primero, un Acuerdo Marco, a cerrar antes de final de año, que centre los ejes que van a vertebrar el convenio y acuerdo funcional; segundo, una primera fase negociadora en el primer cuatrimestre (hasta abril) a para trasladar esos ejes al texto legal; y, tercero, una tercera fase para cerrar el resto de las materias antes de finalizar el año.** Se trata de cumplir con el tercer compromiso del de Acuerdo Marco Estratégico firmado el 22 de julio suscrito por CCOO y UGT (Financiación del Servicio Público Postal, Plan Estratégico y Convenio/Acuerdo).

En esta primera reunión **ha quedado claro que**, aun coincidiendo en el formato y ejes de un posible Acuerdo, **CCOO está apostando por un modelo de crecimiento de actividad e ingresos y de regulación y protección de derechos, mientras que Correos apuesta por que el “nuevo” modelo de Correos descansa en el ajuste y el recorte de empleo y de derechos.** Dicho de otra forma, que la empresa quiere arreglar las cuentas que estropeó el anterior presidente (Serrano) haciendo recaer el sacrificio (otra vez y en exclusiva) en la plantilla de Correos. Por si a alguien se le “ha ido la pinza” nos pueden leer los labios: **NO ES NO Y QUE CORREOS VAYA PENSANDO EN LAS CESIONES QUE TIENEN QUE HACER.**

PROPUESTAS DE CORREOS FRENTE A PROPUESTAS DE CCOO BLOQUE I EMPLEO/ REJUVENECIMIENTO DE LA PLANTILLA



Qué propone **Correos**

- **Plan de salidas voluntarias 2025–2028 para personal laboral fijo mayor de 63 años, con dos tramos:**
 - **Con 65 años o más** con una compensación máxima sin definir; entre **los 63 y 65 años** (compensación máxima anual sin definir)
- **Congelación de la Oferta de empleo**
- **Supresión bolsas de empleo.** Acudir a ETT



Qué propone **CCOO**

- **Prejubilaciones para laborales a partir de los 61 años, sin perder retribuciones**
- **Excedencias voluntarias incentivadas funcionario/as a partir de 55 años** con más compensación económica
- **Jubilaciones parciales** y desvinculación voluntaria incentivada a cualquier edad
- **Ofertas de empleo 2024-2028 para reposición de efectivos**
- **Conversión de jornadas parciales en completas**
- **Nuevas bolsas de empleo**
- **Concurso de traslados ágil que fomente la conciliación**
- **Movilidad Interministerial laborales (cambio legal)**

BLOQUE II CAPACITACIÓN/PROMOCIÓN Y CARRERA PROFESIONAL



Qué propone **Correos**

- **Movilidad funcional** en mandos intermedios
- **Supresión de áreas funcionales**
- **Carrera y desarrollo profesional donde prime la entrevista** y deje de influir la antigüedad.
- **Sistema de medición de los objetivos estratégicos** de la empresa.
- **Plan de formación basado en el liderazgo, gestión de proyectos y digitalización**



Qué propone **CCOO**

- **Redefinición de los Grupos y Áreas funcionales**
- **Regularizar los procesos de provisión** a Jefaturas Intermedias y Técnicos Medios y Superiores
- **Revalorización económica de los puestos de promoción** (mandos intermedios, técnicos medios y superiores).
- **Carrera vertical (grupos y puestos), horizontal (áreas) y diagonal (grupos con cambio de áreas)**
- **Carrera estática retribuida.**

BLOQUE III MODELO DE NEGOCIO/ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO



Qué propone **Correos**

- **Elaboración de un calendario estacional** (jornada variable según cargas de trabajo)
- **Jornadas de martes a sábado, miércoles a domingo. Movilidad funcional y geográfica.**
- **Potenciar el turno de tarde** modificando la jornada
- **Des-agrupación de los centros nodales**
- **Bolsa de horas** a disponibilidad de la empresa
- **Jornada partida, modelo de repartos flexibles,** rutas dinámicas



Qué propone **CCOO**

- **Jornada de 35 horas,** por igual salario
- **Flexibilidad regula, pagada y voluntaria**
- **Jornada de 4 días,** con bolsa de horas regulada y acotada, **favoreciendo la conciliación**
- **Regular la movilidad funcional,** mantenimiento de la movilidad intercentros y geográfica con mejoras respecto a la normativa vigente

BLOQUE IV SISTEMA DE INCENTIVOS ADECUADO / SALARIO



Qué propone **Correos**

- **Implementar un sistema de incentivos individual** basado en parámetros de rendimiento y facturación de cada trabajador/a
- **Refuerzo de la penalización del absentismo,** dejando de cobrar Tramos y CPA cuando se supere el 4% de ausencia



Qué propone **CCOO**

- **Avanzar hacia los 2.000€ mensuales**
- **Mejora del CPA y tramos**
- **Revalorización salarial por puestos**
- **Paga de Resultados**
- **Paga única de cierre de Convenio-Acuerdo**
- **Revisar al alza los pluses y complementos**

13 de diciembre de 2024