

18 MESES DESPUÉS DE FIRMAR LOS COMPROMISOS...

Y A SOLO ¿7 U 8 MESES? DEL FIN DE LEGISLATURA

“SR” SAURA, ¿SE VA A IR
INCUMPLIÉNDOLO TODO
Y ENGAÑANDO A LA PLANTILLA?



EMPLEO

- Plan de Prejubilaciones paralizado (casi 10.000 +61 años)
- Excedencias voluntarias incentivadas en el limbo
- Oferta de empleo congelada (4.000 puestos amortizados en 2 años)
- Bolsas agotadas y contratación “cero”
- Conversión de jornadas parciales en completa bloqueada



CARRERA PROFESIONAL

- Provisionalidad, “yo mando, tú te callas”, meritocracia “a la carta”
- Convocatoria de 600 Jefaturas de Equipo bloqueadas
- Mandos Intermedios sin revalorización salarial (escalón principal de la promoción en Correos)
- Nueva convocatoria Concurso de Traslados bloqueada



SALARIO

- Sin subida salarial propia de Correos
- Ni Plan de Incentivos
- Ni aplicación de la sentencia del Supremo sobre el absentismo



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

- Las 35 h, en un cajón
- Modelo de reparto de Serrano: “todos a todo” y recorridos “maratonianos”
- Modelo de oficinas: más funciones, más responsabilidad, menos plantilla... y el “porque lo digo yo”
- Absentismo por enfermedad al **13 %**: ¿y, con esta motivación del personal, se extrañan?

PUES TENDRÁ QUE **MOVER FICHA,**
SI NO, LA MOVILIZACIÓN A LA VUELTA DEL VERANO
ESTARÁ MÁS QUE JUSTIFICADA

