

EN EL MARCO DEL ACUERDO ESTRATÉGICO 2024-2028 CCOO-GOBIERNO
PRIMEROS CONTACTOS PARA UN NUEVO CONVENIO (I)
SALARIO 2024-2028
CCOO EXIGE AVANZAR HACIA LOS 2.000 € MENSUALES

CCOO Qué propone **CCOO**

 Qué propone **Correos**

- **RECHAZO TOTAL A ESTA “PRIVATIZACIÓN” DEL SISTEMA SALARIAL.**
- **RECUPERAR PODER ADQUISITIVO.**
 - **Corrigiendo el desfase de 8,4 puntos desde 2011** (último Convenio) entre la subida salarial acumulada (19,1%) y coste de la vida (27,5%) en administraciones y empresas públicas, también en Correos.
 - **Para todos los colectivos**, incluyendo el 5% arrebatado al personal **funcionario** en 2010.
 - Sin renunciar a las **subidas** de la **Función Pública**.

- Convertir en **salario variable** los actuales **CPA y Tramos**.
- Renunciar a las subidas derivadas de la **Función Pública**, derivándolas a salario variable.
- **Incentivos a la carta**, individualizados según niveles de producción y con flexibilidad.
- **Implantar descuentos** por incumplimiento de objetivos, horarios, puntualidad y por daños materiales o pérdidas económicas.
- **Pérdida de pagas o beneficios salariales** (pagas de resultados, incentivos si los hubiera).

Y, ADEMÁS, AVANZAR HACIA LOS 2.000 € MENSUALES

- **Acabar con el mileurismo actual** (diferencial de 100€ entre el Salario Mínimo y el sueldo base más bajo de Correos).
- **Con SUBIDAS SINGULARES progresivas hasta 2028** que nos lleven a los 2.000 € mensuales (jornada completa), entre ellas:
 - **Mejorar** cuantías actuales de **CPA y Tramos**.
 - **Paga de Resultados anual**.
 - **Revalorización salarial** de los puestos de promoción y niveles retributivos.
 - **Revisar AL ALZA los pluses actuales** (nocturna, mecanización, suplido de kilometraje en servicios rurales, etc.).
 - **NUEVOS PLUSSES** para optar voluntariamente a puestos con mejor retribución.
 - **Paga única de cierre de Convenio-Acuerdo.**



**RECUPERAR PODER ADQUISITIVO Y DIGNIFICAR LAS RETRIBUCIONES
ES EL MOMENTO DE CUMPLIR LOS COMPROMISOS**

16 de octubre de 2024