

MODERNIZAR, **SÍ** IMPONER GEOLOCALIZACIÓN Y ALGORITMO (ORION) PARA REDUCIR EL EMPLEO Y LA RED DE REPARTO, **NO**

CCOO LLEVA A CONFLICTO COLECTIVO LA IMPOSICIÓN UNILATERAL DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS EN LAS 1.800 UNIDADES DE REPARTO

El Gabinete Jurídico de CCOO ha iniciado los trámites legales para interponer CONFLICTO COLECTIVO ante la implantación, sin la negociación previa exigible, de herramientas tecnológicas que no se limitan a optimizar rutas, sino que, además, recogen y procesan datos que pueden utilizarse para planificar la actividad, distribuir las cargas de trabajo y condicionar la organización del reparto. CCOO no está en contra de modernizar Correos. Está en contra de que se pretenda imponer, pieza a pieza y sin negociación, un nuevo modelo de organización del reparto.

LAS TRAMPAS DEL TRILERO: VENDER POR PIEZAS LO QUE ES UN MODELO COMPLETO

Geolocalización, por un lado. ORION, por otro. Torre de Control, por otro. Dimensionamiento, por otro. Cargas de trabajo, por otro. Cada elemento se presenta como una decisión técnica independiente. Pero, cuando se juntan las piezas, aparece el verdadero dibujo: un sistema capaz de medir la actividad, calcular recorridos, distribuir cargas, reorganizar secciones y determinar necesidades de plantilla. Nada que objetar si no fuera porque será el instrumento para ejecutar por la puerta de atrás —la ya cada vez menos oculta agenda de Saura— una estrategia de reducción de la red de distribución —cerca de 1.800 unidades— y de su plantilla (objetivo, 3.000 puestos menos), sin haber negociado previamente ni el modelo ni el dimensionamiento ni sus consecuencias sobre el empleo.

TRADUCCIÓN: MÁS RECORRIDO, MAYORES CARGAS, RITMOS DE TRABAJO INASUMIBLES, PÉRDIDA DE AUTONOMÍA, SUPRESIÓN DE SECCIONES Y REDUCCIÓN DE EMPLEO.

Por eso, CCOO exige conocer y negociar las reglas antes de que las máquinas empiecen a condicionar cómo se organiza el trabajo. La tecnología debe estar al servicio de las personas y de un reparto sostenible, no convertirse en el instrumento para imponer por la puerta de atrás decisiones organizativas que afectan a miles de trabajadores/as.



DE SERRANO A SAURA: CAMBIAN LOS NOMBRES, VUELVE EL MODELO

CCOO ya frenó durante la etapa de Serrano un modelo de reparto similar, cuando no prácticamente idéntico. Con Saura al frente de Correos, vuelven a aparecer las piezas esenciales de aquella misma lógica organizativa: **geolocalización, optimización algorítmica de rutas, medición de cargas y herramientas para dimensionar la red de distribución, ahora con un planteamiento de fuerte reducción.**

Y vuelve a aparecer también el mismo problema: **Correos pretende avanzar en la implantación de esas herramientas sin haber negociado** previamente con la representación de la plantilla qué modelo de reparto se pretende implantar, cómo se dimensiona, cuántos trabajadores/as necesita, cómo se cubren las ausencias y qué límites y garantías deben tener las herramientas tecnológicas.



CCOO NO DICE «NO, PORQUE NO»: HA PUESTO UNA ALTERNATIVA ENCIMA DE LA MESA

CCOO no se opone a modernizar el reparto ni pretende mantener una organización anclada en el pasado. **Hemos presentado una alternativa para construir un modelo de reparto** moderno, eficiente, sostenible y tecnológicamente avanzado, **atraer actividad** —y no abandonarla—, **reforzar la red de distribución y, en consecuencia, potenciar el empleo.**

Nuestra propuesta parte de algo tan elemental como hacer las cosas en el orden correcto: establecer un escenario real de partida; acordar criterios objetivos de dimensionamiento; **determinar la Plantilla Necesaria de Reparto**; organizar mecanismos estables de cobertura; incorporar progresivamente las herramientas tecnológicas; probar el modelo en unidades representativas; evaluar conjuntamente los resultados y corregir las disfunciones antes de extenderlo.

Ante la negativa de Correos a negociar la implantación de estas herramientas —que ya se están poniendo en marcha en forma de prueba piloto en Valladolid—, y tras finalizar sin acuerdo el preceptivo acto de conciliación, **el Gabinete Jurídico de CCOO ha interpuesto demanda de conflicto colectivo.**

**ESO YA NO ES SOLO TECNOLOGÍA
ESO ES ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
Y LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO SE NEGOCIA**

21 de septiembre de 2026